



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIER
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INIȚIATIVE

Nume si prenume _____ Profesia _____

Chestionar – Segregarea de gen în sectorul de sănătate

Asociația „Centrul Român de Inițiative” (CRI) în colaborare cu Federația Sanitas din Romania, Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România și Societatea de Analize Feministe AnA organizează cercetarea *Segregarea profesională bazată pe gen în sectorul de sănătate* ca parte a proiectului „O șansă pentru dezvoltarea carierei pentru femeile din domeniul sanitar” (POSDRU/97/6.3/50247).

Avem nevoie de ajutorul dumneavoastră pentru a răspunde la o serie de întrebări ce urmăresc cunoașterea opiniei despre unele aspecte referitoare la sistemul medical românesc. La acest chestionar nu există răspunsuri bune sau rele, corecte sau incorecte.

Colaborarea dumneavoastră ne este de un real folos în vederea obținerii unei imagini complexe asupra fenomenului supus studiului: diferențierile profesionale și de poziționare ierarhică între bărbați și femei în sectorul sanitar din România.

Vă asigurăm că vom păstra anonimitatea răspunsurilor, iar informațiile pe care le furnizați nu vor fi utilizate în alt scop decât cel științific.

Vă mulțumim pentru amabilitatea, timpul și sprijinul pe care ni le acordați în acest demers.

P1. Care este criteriul principal de care ați ținut cont atunci când ați decis să lucrați în sectorul medical? (o singură variantă de răspuns)

- | | |
|--|--|
| (1) Tradiția de familie <input type="checkbox"/> | (5) Dorința de a ajuta oamenii <input type="checkbox"/> |
| (2) Remunerația satisfăcătoare <input type="checkbox"/> | (6) Interesul științific față de domeniu <input type="checkbox"/> |
| (3) Cererea continuă pe piața forței de muncă <input type="checkbox"/> | (7) Lipsa unei alte alternative privind un loc de muncă <input type="checkbox"/> |
| (4) Prestigiul profesiei <input type="checkbox"/> | (8) Alt criteriu. Care?..... |

S1. Există concepția conform căreia unele ocupații sunt mai potrivite pentru bărbați, iar altele pentru femei. Raportându-vă la sectorul medical, care dintre următoarele afirmații corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră? (o singură variantă de răspuns)

- | |
|--|
| (1) Bărbații sunt mai potriviți pentru a lucra în sectorul medical <input type="checkbox"/> |
| (2) Femeile sunt mai potrivite pentru a lucra în sectorul medical <input type="checkbox"/> |
| (3) Bărbații și femeile sunt potriviți în egală măsură pentru a lucra în sectorul medical <input type="checkbox"/> |
| (4) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/> |

S2. În cele ce urmează sunt prezentate o serie de domenii de specialitate din sistemul sanitar românesc. Având în vedere particularitățile profesionale ale fiecărei categorii indicate, încercuți în următorul tabel, varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră.

		Bărbații sunt mai potriviți pentru acest domeniu	Femeile sunt mai potrivite pentru a lucra în acest domeniu	Acest domeniu este potrivit în egală măsură atât pentru bărbați, cât și pentru femei	Nu știu/ Nu pot să mă pronunț
S2.1	Medicină generală	1	2	3	4
S2.2	Medicină paliativă	1	2	3	4
S2.3	Dermatologie	1	2	3	4
S2.4	Stomatologie	1	2	3	4
S2.5	Psihiatrie	1	2	3	4
S2.6	Chirurgie	1	2	3	4
S2.7	Geriatrică	1	2	3	4
S2.8	Pediatrie	1	2	3	4
S2.9	Cardiologie	1	2	3	4



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVE

S2.10	Oftalmologie	1	2	3	4
S2.11	Gastroenterologie	1	2	3	4
S2.12	Boli infecțioase	1	2	3	4
S2.13	Neurologie	1	2	3	4
S2.14	Oncologie	1	2	3	4
S2.15	Endocrinologie/Nutriție	1	2	3	4
S2.16	Imunologie/Alergie	1	2	3	4
S2.17	Hematologie	1	2	3	4
S2.18	Ginecologie / Obstetrică	1	2	3	4
S2.19	Medicină audio-vestibulară	1	2	3	4
S2.20	Medicină genito-urinară	1	2	3	4
S2.21	Medicină fizică și reabilitare	1	2	3	4
S2.22	Genetică	1	2	3	4
S2.23	Medicină de familie	1	2	3	4

S3. Prin raportare la experiența pe care ați dobândit-o în sistemul sanitar și pe baza cunoștințelor pe care le aveți despre angajații ce ocupă diferite posturi în domeniu, încercați în următorul tabel, pentru fiecare treaptă profesională indicată, varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră.

		Aceste posturi sunt ocupate preponderent de bărbați	Aceste posturi sunt ocupate preponderent de femei	Aceste posturi sunt ocupate în egală măsură atât de bărbați, cât și de femei	Nu știu/ Nu pot să mă pronunț
S3.1	Medic primar/specialist/rezident	1	2	3	4
S3.2	Farmacist primar/specialist/rezident	1	2	3	4
S3.3	Fiziokinetoterapeut	1	2	3	4
S3.4	Bioinginer medical	1	2	3	4
S3.5	Dentist/ Stomatolog	1	2	3	4
S3.6	Biolog/ Chimist/ Fizician	1	2	3	4
S3.7	Logoped/Asistent social	1	2	3	4
S3.8	Psiholog	1	2	3	4
S3.9	Profesor CFM	1	2	3	4
S3.10	Cercetător științific	1	2	3	4
S3.11	Asistent medical/ Asistent farmacie	1	2	3	4
S3.12	Moașă	1	2	3	4
S3.13	Educator-puericultor	1	2	3	4
S3.14	Tehnician dentar	1	2	3	4
S3.15	Oficiant medical/ Laborant	1	2	3	4
S3.16	Statistician medical	1	2	3	4
S3.17	Gipsar/ Autopsier	1	2	3	4
S3.18	Operator registrator/ Telefonist	1	2	3	4
S3.19	Infirmer/Agent DDD	1	2	3	4
S3.20	Brancardier	1	2	3	4
S3.21	Îngrijitor/ Băiaș	1	2	3	4
S3.22	Ambulanțier/ Șofer autosanitară	1	2	3	4
S3.23	Personal auxiliar	1	2	3	4
S3.24	Director general/ adjunct	1	2	3	4
S3.25	Șef secție/ laborator/ unitate/ atelier	1	2	3	4

S4. În ce măsură considerați că există segregare de gen în sistemul medical românesc? (prin segregare de gen înțelegându-se orice tip de diferențiere profesională și/sau ierarhică între bărbați și femei)

- (1) Nu există segregare de gen (treceți la întrebarea S6)
(2) Într-o foarte mică măsură (treceți la întrebarea S5)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



ASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVĂ

- (3) Într-o mică măsură (treceți la întrebarea S5)
 (4) Într-o oarecare măsură (treceți la întrebarea S5)
 (5) Într-o mare măsură (treceți la întrebarea S5)
 (6) Într-o foarte mare măsură (treceți la întrebarea S5)

S5. Care considerați că ar fi cauzele segregării de gen existente în sectorul medical? (sunt posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Preferințele individuale în alegerea unei profesii
 (2) Stereotipurile culturale referitoare la bărbați și femei
 (3) Diferențele de abilități dintre bărbați și femei prin raportare la specificul profesiei
 (4) Lipsa legislației și a măsurilor de sancționare a unor comportamente discriminatorii
 (5) Preferințele pacienților privind interacțiunea cu bărbați sau femei
 (6) O distribuție dezechilibrată între bărbați și femei a atribuțiilor și responsabilităților din cadrul familiei
 (7) Segregarea de gen care apare pe parcursul pregătirii medicale universitare/ post-liceale
 (8) Altă cauză. Care?

S6. Alegeți varianta de răspuns care, în opinia dumneavoastră, se potrivește cel mai bine pentru a fi adăugată în continuarea următoarei fraze: Posturile de moașă sunt preponderent ocupate de femei pentru că... (o singură variantă de răspuns)

- (1) ... este normal ca o femeie să practice această meserie
 (2) ... femeile sunt mai capabile să practice această meserie
 (3) ... bărbații nu vor să practice această meserie
 (4) ... bărbaților nu li se oferă șansa de a practica această meserie
 (5) Dintr-un alt motiv. Care?

S7. Alegeți varianta de răspuns care, în opinia dumneavoastră, se potrivește cel mai bine pentru a fi adăugată în continuarea următoarei fraze. Posturile de neurochirurg sunt preponderent ocupate de bărbați pentru că... (o singură variantă de răspuns)

- (1) ... este normal ca un bărbat să practice această meserie
 (2) ... bărbații sunt mai capabili să practice această meserie
 (3) ... femeile nu vor să practice această meserie
 (4) ... femeilor nu li se oferă șansa de a practica această meserie
 (5) Dintr-un alt motiv. Care?

D1. În ce sector lucrați? (1) Sector public (2) Sector privat

D2. Care este tipul unității sanitare în care lucrați?

- (1) Spital (6) Cabinet medical de familie
 (2) Policlinică (7) Cabinet medical de specialitate
 (3) Dispensar (8) Societate medicală civilă
 (4) Sanatoriu (9) Farmacie/ Punct farmaceutic
 (5) Ambulatoriu de specialitate (10) Alt tip. Care?.....

D3.2. Care este denumirea postului dumneavoastră?

D3.3. Considerați postul dumneavoastră ca fiind:

- (1) Mai degrabă de execuție
 (2) Mai degrabă de decizie
 (3) Și de execuție și de decizie
 (4) Nu știu

D4. Considerând că ați fi pus/ă în situația de a alege între un bărbat și o femeie pentru a ocupa postul pe care dumneavoastră lucrați în momentul actual, încercuțiți în următorul tabel varianta de răspuns ce corespunde importanței pe care ați acorda-o criteriilor indicate.

		Acest aspect este mai important pentru un bărbat	Acest aspect este mai important pentru o femeie	Acest aspect este la fel de important atât pentru un bărbat, cât și pentru o femeie	Acest aspect nu este important nici pentru un bărbat, pentru o femeie
D4.1	Cunoștințe de specialitate	1	2	3	4
D4.2	Aspect fizic plăcut	1	2	3	4



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVE

D4.3	Abilități de comunicare	1	2	3	4
D4.4	Abilități de organizare	1	2	3	4
D4.5	Responsabilitate	1	2	3	4
D4.6	Experiență în domeniu	1	2	3	4
D4.7	Lucru în echipă	1	2	3	4
D4.8	Rezistență la stres	1	2	3	4
D4.9	Atenție la detalii	1	2	3	4
D4.10	Asumare a riscurilor	1	2	3	4
D4.11	Moralitate și etică profesională	1	2	3	4
D4.12	Devotament față de profesie	1	2	3	4
D4.13	Conduită civilizată	1	2	3	4
D4.14	Capacitate de autoevaluare	1	2	3	4
D4.15	Stăpânire de sine	1	2	3	4
D4.16	Referințe profesionale	1	2	3	4
D4.17	Altă competență (care?).....	1	2	3	4
D4.18	Altă competență (care?).....	1	2	3	4

D5. La locul dumneavoastră de muncă există posturi ce presupun lucrul direct cu pacienții (oferirea de tratamente, consultații, îngrijire, realizarea de intervenții medicale, analize etc.)

(1) Da (treceți la întrebarea D6)

(2) Nu (treceți la întrebarea D8)

D6. Având în vedere tipul de interacțiuni stabilite cu pacienții, încercuiți în următorul tabel varianta de răspuns care corespunde cel mai bine situației existente la locul dumneavoastră de muncă.

		Interacționează preponderent cu cadrele medicale bărbați	Interacționează preponderent cu cadrele medicale femei	Interacționează în egală măsură atât cu bărbații, cât și femeile
D6.1	Pacienții de sex feminin	1	2	3
D6.2	Pacienții de sex masculin	1	2	3
D6.3	Pacienții copii	1	2	3
D6.4	Pacienții tineri	1	2	3
D6.5	Pacienții maturi	1	2	3
D6.6	Pacienții bătrâni	1	2	3

D7. Care dintre următoarele variante de răspuns corespunde cel mai bine situației existente la locul dumneavoastră de muncă în ceea ce privește timpul petrecut cu un pacient. (o singură variantă de răspuns)

(1) Cadrele medicale bărbați alocă mai mult timp unui pacient

(2) Cadrele medicale femei alocă mai mult timp unui pacient

(3) Timpul alocat unui pacient este același atât pentru cadrele medicale bărbați, cât și pentru cadrele medicale femei

(4) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț

D8. Având în vedere următoarele domenii de activitate, alegeți varianta de răspuns care corespunde cel mai bine situației existente la locul dumneavoastră de muncă.

D8.1. Care dintre următoarele tipuri de persoane ocupă <u>posturile de conducere și management</u>? (posibile mai multe variante de răspuns)	(1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu corespunde <input type="checkbox"/>
D8.2. Care dintre următoarele tipuri de persoane ocupă <u>posturi de cercetare</u>? (posibile mai multe variante de răspuns)	(1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu corespunde <input type="checkbox"/>
D8.3. Care dintre următoarele tipuri de persoane realizează <u>intervenții medicale complexe</u>? (posibile mai multe variante de răspuns)	(1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/>



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVE

	(4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu corespunde <input type="checkbox"/>
D8.4. Care dintre următoarele tipuri de persoane realizează <u>intervenții medicale de rutină</u>? (posibile mai multe variante de răspuns)	(1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu corespunde <input type="checkbox"/>

D9. Raportându-vă la condițiile de lucru, încercuți în următorul tabel, varianta de răspuns care corespunde cel mai bine situației existente la locul dumneavoastră de muncă.

		Corespunde mai degrabă angajaților bărbați	Corespunde mai degrabă angajaților femei	Corespunde în egală măsură atât angajaților bărbați, cât și femei	Nu corespunde nici angajaților bărbați, nici angajaților femei
D9.1	Angajaților le sunt alocate sarcini dificile	1	2	3	4
D9.2	Angajații trebuie să respecte un program rigid de lucru	1	2	3	4
D9.3	Angajații au acces la posibilități de promovare	1	2	3	4
D9.4	Angajații au acces la posibilități de instruire	1	2	3	4
D9.5	Angajații au un nivel ridicat de salarizare	1	2	3	4
D9.6	Angajații întreprind sarcini ce presupun muncă fizică	1	2	3	4
D9.7	Angajații întreprind sarcini ce presupun muncă intelectuală	1	2	3	4

D10. Raportându-vă la modalitatea prin care se realizează promovarea profesională, alegeți, pentru următoarele criterii indicate, varianta de răspuns ce corespunde cel mai bine situației existente la locul dumneavoastră de muncă.

		Mai degrabă ar fi promovat un bărbat	Mai degrabă ar fi promovată o femeie	Atât un bărbat, cât și o femeie ar fi promovați după acest criteriu	Nu se ține cont de acest criteriu
D10.1	Vechimea în domeniul medical	1	2	3	4
D10.2	Profesionalismul dovedit (competențe, specializare etc.)	1	2	3	4
D10.3	Integritatea profesională (moralitate, etică)	1	2	3	4
D10.4	Prestigiul adus instituției medicale	1	2	3	4
D10.5	Caracterul charismatic (prezența agreabilă, sociabilitate)	1	2	3	4
D10.6	Deținerea unor relații în sistem (nepotism, șantaj)	1	2	3	4

D11. Având în vedere experiența pe care ați dobândit-o în sistemul medical și observațiile persoanele referitoare la modalitatea prin care se realizează promovarea profesională, care dintre următoarele variante de răspuns corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră?

- (1) Atât femeile, cât și bărbații avantajează persoanele de același sex
- (2) Atât femeile, cât și bărbații avantajează persoanele de sex opus
- (3) Femeile avantajează persoanele de același sex, pe când bărbații avantajează persoanele de sex opus
- (4) Femeile avantajează persoanele de sex opus, pe când bărbații avantajează persoanele de același sex
- (5) Nu știu/ Nu am observat nici o tendință de acest fel

D12. Având în vedere lista următoarelor situații ce ar putea surveni la locul dumneavoastră de muncă, marcați în următorul tabel varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră.

	Bărbații sunt mai des puși într-o astfel de situație	Femeile sunt mai des puse într-o astfel de situație	Această situație corespunde în egală măsură pentru bărbați, femei	Această situație nu ar putea surveni în departamentul în care lucrez
--	--	---	---	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



ASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVE

D12.1	Unui angajat i se îngreșește posibilitatea de exprimare	1	2	3	4
D12.2	Un angajat este izolat față de colegii de lucru	1	2	3	4
D12.3	Un angajat este ironizat în fața colegilor de lucru	1	2	3	4
D12.4	Un angajat este discreditat pe plan profesional	1	2	3	4
D12.5	Un angajat lucrează în condiții care îi periclitează sănătatea (lucrul cu substanțe toxice, pacienți cu boli contagioase etc.)	1	2	3	4
D12.6	Unui angajat nu îi sunt recunoscute meritele profesionale	1	2	3	4
D12.7	Un angajat este hărțuit sexual	1	2	3	4
D12.8	Un angajat este avantajat în situații de malpraxis	1	2	3	4

E1. Care dintre următoarele tipuri de efecte negative considerați că ar putea apărea în sistemul medical dacă posturile de conducere, și în general cele cu responsabilitate mare, ar fi ocupate preponderent de bărbați? (posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Scăderea calității serviciilor de sănătate oferite
- (2) Diminuarea prestigiului instituției medicale
- (3) Crearea unor situații conflictuale sau amplificarea tensiunilor între colegii de lucru
- (4) Dificultăți în organizarea și distribuirea sarcinilor în rândul personalului medical
- (5) Creșterea frecvenței erorilor și accidentelor medicale
- (6) Sporirea insatisfacției pacienților cu serviciile primite
- (7) Dificultăți în introducerea noilor tehnologii medicale în sistemul sanitar
- (8) Nu ar avea niciunul dintre efectele indicate

E2. Care dintre următoarele tipuri de efecte negative considerați că ar putea apărea în sistemul medical dacă posturile de conducere, și în general cele cu responsabilitate mare, ar fi ocupate preponderent de femei? (posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Scăderea calității serviciilor de sănătate oferite
- (2) Diminuarea prestigiului instituției medicale
- (3) Crearea unor situații conflictuale sau amplificarea tensiunilor între colegii de lucru
- (4) Dificultăți în organizarea și distribuirea sarcinilor în rândul personalului medical
- (5) Creșterea frecvenței erorilor și accidentelor medicale
- (6) Sporirea insatisfacției pacienților cu serviciile primite
- (7) Dificultăți în introducerea noilor tehnologii medicale în sistemul sanitar
- (8) Nu ar avea niciunul dintre efectele indicate

B1. Multe studii arată faptul că, în diverse domenii de activitate, majoritatea funcțiilor de conducere sunt ocupate de bărbați. Presupunând că situația ar fi aceeași pentru sectorul medical, cărui fapt considerați că s-ar datora? (o singură variantă de răspuns)

- (1) Bărbații sunt mai buni manageri, conducători
- (2) Bărbații oferă un prestigiu sporit instituției medicale
- (3) Bărbații au mai multe relații în sistem decât femeile
- (4) Femeile nu își doresc să ocupe astfel de funcții
- (5) Femeile au responsabilități de familie care nu le permit să ocupe asemenea posturi
- (6) Femeile nu sunt lăsate să promoveze/ nu sunt promovate în egală măsură ca bărbații
- (7) Alt motiv. Care?
- (8) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț

M1. Marcați în următorul tabel varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră privind migrația în străinătate a cadrelor medicale.

M1.1. Care dintre următoarele categorii de angajați clasificați pe <u>criterii de vârstă</u> considerați că pleacă să lucreze în străinătate? (posibile mai multe variante de răspuns)	<ol style="list-style-type: none"> (1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/>
M1.2. Care dintre următoarele categorii de angajați clasificați pe <u>criterii de pregătire profesională</u> considerați că pleacă să lucreze în străinătate? (posibile mai multe variante de răspuns)	<ol style="list-style-type: none"> (1) Bărbații cu studii medii <input type="checkbox"/> (2) Bărbații cu studii superioare <input type="checkbox"/> (3) Femeile cu studii medii <input type="checkbox"/> (4) Femeile cu studii superioare <input type="checkbox"/> (5) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/>

M2. Referindu-vă la motivația plecării în străinătate, marcați în următorul tabel, pentru fiecare factor indicat, varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INIȚIATIVE

		Acest motiv aparține în special bărbaților	Acest motiv aparține în special femeilor	Acest motiv aparține atât femeilor, cât și bărbaților în egală măsură	Acest motiv nu corespunde nici pentru bărbați, nici pentru femei
M2.1	Salariile mai mari din străinătate, comparativ cu cele din țară	1	2	3	4
M2.2	Nevoia de a-și întreține familia	1	2	3	4
M2.3	Posibilitatea de a avea acces la tehnologii medicale mai avansate în străinătate	1	2	3	4
M2.4	Statutul social mai ridicat acordat profesiilor medicale în străinătate	1	2	3	4
M2.5	Dorința de perfecționare și de acumulare a noi cunoștințe medicale	1	2	3	4
M2.6	Imposibilitatea de promovare pe un post mai bun în țară	1	2	3	4
M2.7	Nemulțumirea față de corupția existentă în sistemul medical românesc	1	2	3	4
M2.8	Nemulțumirea față de situațiile de discriminare a cadrelor medicale	1	2	3	4

C1. Având în considerare practicile de corupție observate în sistemul medical românesc, marcați în următorul tabel varianta de răspuns care corespunde cel mai bine opiniei dumneavoastră.

C1.1. Care dintre următoarele categorii de angajați considerați că acceptă să primească o recompensă suplimentară după oferirea unor servicii medicale? <i>(posibile mai multe variante de răspuns)</i>	<ul style="list-style-type: none"> (1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Bărbații cu studii medii <input type="checkbox"/> (6) Bărbații cu studii superioare <input type="checkbox"/> (7) Femeile cu studii medii <input type="checkbox"/> (8) Femeile cu studii superioare <input type="checkbox"/> (9) Nu există această practică în sistemul medical <input type="checkbox"/> (10) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/>
C1.2. Care dintre următoarele categorii de angajați considerați că acceptă să ofere servicii medicale exclusiv în schimbul unei recompense financiare sau de alt tip? <i>(posibile mai multe variante de răspuns)</i>	<ul style="list-style-type: none"> (1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Bărbații cu studii medii <input type="checkbox"/> (6) Bărbații cu studii superioare <input type="checkbox"/> (7) Femeile cu studii medii <input type="checkbox"/> (8) Femeile cu studii superioare <input type="checkbox"/> (9) Nu există această practică în sistemul medical <input type="checkbox"/> (10) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/>
C1.3. Care dintre următoarele categorii de angajați considerați că acordă servicii de proastă calitate pacienților săraci, neinformați sau în vârstă? <i>(posibile mai multe variante de răspuns)</i>	<ul style="list-style-type: none"> (1) Bărbații tineri <input type="checkbox"/> (2) Bărbații în vârstă <input type="checkbox"/> (3) Femeile tinere <input type="checkbox"/> (4) Femeile în vârstă <input type="checkbox"/> (5) Bărbații cu studii medii <input type="checkbox"/> (6) Bărbații cu studii superioare <input type="checkbox"/> (7) Femeile cu studii medii <input type="checkbox"/> (8) Femeile cu studii superioare <input type="checkbox"/> (9) Nu există această practică în sistemul medical <input type="checkbox"/> (10) Nu știu/ Nu pot să mă pronunț <input type="checkbox"/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



ASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE ÎNȚIȚATIVE

I1. Au existat situații în care v-ați simțit discriminat/ă la locul dumneavoastră actual de muncă? (o singură variantă de răspuns)

- (1) Da (treceți la întrebarea I2)
(2) Nu (treceți la întrebarea N1)
(3) Nu știu/ Nu îmi amintesc (treceți la întrebarea N1)

I2. Care dintre următoarele caracteristici au constituit cauze ale discriminării pentru dumneavoastră personal? (posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Sexul (6) Orientarea sexuală
(2) Vârsta (7) Religia
(3) Etnia (8) Convingerile politice
(4) Situația materială (9) Starea de sănătate
(5) Aspectul fizic (10) Altă cauză. Care?

I3. Care au fost contextele în care v-ați simțit discriminat/ă? (posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) La angajare
(2) La promovare
(3) La alocarea sarcinilor
(4) La stabilirea programului de lucru
(5) La acordarea beneficiilor salariale
(6) La relaționarea cu colegii de lucru
(7) În alt context. Care?

I4. Cum ați acționat pentru a rezolva situațiile de discriminare trăite?

N1. Au existat situații în care ați constatat că un alt angajat/ o altă angajată este discriminat/ă la locul dumneavoastră actual de muncă? (o singură variantă de răspuns)

- (1) Da (treceți la întrebarea N2)
(2) Nu (treceți la întrebarea F1)
(3) Nu știu/ Nu îmi amintesc (treceți la întrebarea F1)

N2. Care dintre următoarele caracteristici au constituit cauze ale discriminării pentru alți angajați? (posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Sexul (6) Orientarea sexuală
(2) Vârsta (7) Religia
(3) Etnia (8) Convingerile politice
(4) Situația materială (9) Starea de sănătate
(5) Aspectul fizic (10) Altă cauză. Care?

F1. La locul dumneavoastră actual de muncă există forme instituționalizate de tratare a problemelor legate de discriminare (birouri, departamente, regulamente, coduri, comisii etc.) (o singură variantă de răspuns)

- (1) Da
(2) Nu există și nici nu sunt necesare
(3) Nu există, dar ar fi necesare
(4) Nu știu/ Nu cunosc

L1. În ce măsură considerați că legislația actuală favorizează discriminarea în sectorul medical?

- (1) Deloc (5) Într-o mare măsură
(2) În foarte mică măsură (6) Într-o foarte mare măsură
(3) În mică măsură (7) Nu știu/ Nu cunosc (treceți la întrebarea Q1)
(4) Nici într-o mică, nici într-o mare măsură

L2. Care dintre următoarele elemente legislative referitoare la sistemul medical vă sunt cunoscute? (sunt posibile mai multe variante de răspuns)

- (1) Prevederile privind condițiile de ocupare a posturilor
(2) Prevederile privind promovarea pe trepte și grade medicale
(3) Prevederile privind drepturile salariale ale angajaților
(4) Prevederile privind stabilirea perioadelor de concediu
(5) Prevederile privind sancționarea unor erori sau accidente medicale
(6) Prevederile privind nomele de desfășurare a activității
(7) Prevederile privind pensionarea personalului medical
(8) Prevederile privind condițiile de funcționare a unei unități sanitare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



ASOCIAȚIA
CENTRUL ROMÂN DE INITIATIVE

L3. Care considerați că sunt prevederile ce ar trebui schimbate în domeniul legislativ pentru a se putea elimina situațiile de discriminare din sistemul medical? În ce direcție acestea ar trebui să fie modificate?

Q1. Care sunt instituțiile cărora vă puteți adresa în cazul întâmpinării sau sesizării unei probleme de discriminare la locul dumneavoastră de muncă?

T1. Care este vârsta dumneavoastră în ani împliniți?

T2. Sexul (1) Masculin (2) Feminin

T3. Care este starea dumneavoastră civilă?

- (1) Necăsătorit/ă
- (2) Căsătorit/ă
- (3) Divorțat/ă
- (4) Văduv/ă
- (5) Trăiește cu cineva fără a fi căsătorit/ă (concubinaj)

T4. Aveți copii?

- (1) Da, câți?
- (2) Nu

T5. Care este ultima școală pe care ați absolvit-o?

- (1) Mai puțin de 7 clase
- (2) Gimnaziu (7-8 clase)
- (3) Treapta I de liceu (10 clase)
- (4) Școală profesională sau de meserii
- (5) Liceu
- (6) Școală postliceală
- (7) Învățământ universitar
- (8) Învățământ postuniversitar

T6. La ce vârstă ați terminat studiile?

- (1) Vârsta terminării studiilor (treceți la întrebarea T7)
- (2) Încă studiez (treceți la întrebarea T8)

T7. Când a avut loc ultimul curs de calificare/ recalificare/ pregătire/ formare profesională/ perfecționare la care ați participat ? (o singură variantă de răspuns)

- (1) Anul acesta
- (2) Cu un an în urmă
- (3) Cu trei ani în urmă
- (4) Acum mai bine de cinci ani

T8. Care este intervalul în care s-a încadrat venitul net (bani în mână) al dumneavoastră în ultima lună?

- (1) Sub 800 RON
- (2) Între 800 – 1599 RON
- (3) Între 1600 – 2499 RON
- (4) Între 2500 – 3499 RON
- (5) Peste 3500 RON

CONDITII DE INSCRIERE la activitatea proiectului „O șansă pentru dezvoltarea carierei pentru femeile din domeniul sanitar”:

1. Se semneaza pe fiecare pagina;
2. Copie dupa C.I./B.I.
3. Adeverinta de salariat