



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



OAMGMAMR

Anexa la Decizia nr. 13 / 08.07.2011

**Metodologie de selecție
a participanților la sesiunile de lucru
din cadrul proiectului**

***E-Nursing: Program de instruire în tehnologia
informației
a asistenților medicali, în contextul informatizării
sistemului sanitar***



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



OAMGMAMR

Investeste in oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritara 6 - “ Cresterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

Domeniul major de interventie 6.3 “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/57946

CUPRINS

1. Cadrul general
2. Criterii de selecție a participantilor
3. Dosarul de participare (documente necesare participării)
4. Documente justificative ale participantilor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



OAMGMAR

1. Cadrul general

Această **Metodologie de selecție a participanților la sesiunile de lucru** din cadrul proiectului a fost elaborată în vederea selectării participanților din cadrul proiectului „*E-Nursing: Program de instruire în tehnologia informației a asistenților medicali, în contextul informatizării sistemului sanitar*”, ID POSDRU/81/3.2/S/57946 pentru sesiunile de lucru prevăzute în cadrul proiectului.

Activitatea de organizare a sesiunilor de lucru la nivel regional face parte din **Campania de informare și constientizare în vederea schimbării atitudinii sociale și stereotipurilor față de grupurile vulnerabile** care se va desfășura în cadrul proiectului pe o perioadă de 33 de luni. Campania va avea drept obiectiv eliminarea stereotipurilor față de grupurile vulnerabile și combaterea discriminării, atât la locul de muncă, între angajații din sectorul sanitar, cât și față de beneficiarii serviciilor furnizate prin sistemul de sănătate.

Rezultatul așteptat al celor 4 sesiuni de lucru este acela de a culege informații despre percepția personalului din sistemul de sănătate asupra existenței și profunzimii problemelor de discriminare din sistemul sanitar. Datele colectate în cadrul acestor sesiuni vor fi folosite la realizarea **Manualului de bune practici pentru combaterea discriminării în sectorul sanitar**, elaborat și diseminat la nivelul unităților medicale din sistemul sanitar.

Sesiunile de lucru se vor desfășura în orașe capitale de județ, din 4 euroregiuni de dezvoltare ale României, cele 8 euroregiuni fiind reunite câte 2 în funcție de proximitatea geografică.

2. Numarul participanților la sesiunile de lucru este de circa 80 persoane, respectiv 4 grupe a câte 20 de participanți), angajați în sistemul de sănătate în următoarele domenii:

1. asistenți medicali;
2. reprezentanți ai sindicatelor din sănătate (lideri și membri);
3. manageri (asistenți șefi de la toate nivelurile);
4. angajați ai departamentelor de resurse umane din direcțiile de sănătate.

3 | Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Investește în oameni!

Titlul proiectului “E-Nursing: Program de instruire în tehnologia informației a asistenților medicali, în contextul informatizării sistemului sanitar” Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/57946



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR
REGIONAL PENTRU POS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



OAMGMAMR

Sesiunile de lucru vor fi organizate astfel:

Sesiune	Locație și regiuni de dezvoltare	Data	Participanți
1	București Regiunile București-Ilfov și Sud-Vest	august 2011	asistenți medicali angajați în sistemul de sănătate
2	Constanța Regiunile Sud și Sud-Est	august 2011	reprezentanți ai sindicatelor din sănătate (lideri și membri)
3	Timișoara Regiunile Vest și Nord-Vest	septembrie 2011	manageri (asistenți șefi de la toate nivelurile, directori de îngrijire, etc)
4	Iași Regiunile Centru și Nord-Est	septembrie 2011	angajați ai departamentelor de resurse umane din sistemul sanitar

2. Criterii de selecție a participanților

Pentru a asigura un acces cât mai adecvat candidaților, în vederea atingerii cerințelor proiectului, dosarele persoanelor interesate să participe vor fi selectate în baza următoarelor criterii:

- Respectarea criteriului numeric - circa 80 persoane/4 sesiuni, circa 20 persoane/sesiune;
- Respectarea criteriului de gen (80 % femei);
- Apartenența la grupul specificat pentru fiecare sesiune;
- Experiența mai mare de 3 ani în sistemul de sănătate;

4 | Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 Investește în oameni!

Titlul proiectului "E-Nursing: Program de instruire în tehnologia informației a asistenților medicali, în contextul informatizării sistemului sanitar" Contract nr. POSDRU/81/3.2/S/57946



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU

fe

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR
REGIONAL PENTRU PDS DRU
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



OAMGMAMR

- e. Respectarea criteriului egalitate de șanse (femei și bărbați),
- f. Participare în cadrul altor proiecte finanțate din fonduri europene.

Pe baza acestor criterii de selecție se vor identifica informațiile cu privire la experiența participanților și a apartenenței acestora la grupurile specificate pentru fiecare sesiune. Ierarhizarea persoanelor propuse și înscrise și finalizarea procesului de selecție prin încadrarea pe lista de participanți (și a altora pe pozițiile de rezervă) se va realiza în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

3. Documente justificative:

- Adeverința de la locul de muncă (care să ateste faptul că persoana este angajată ca asistent medical sau departamentul resurse umane al unei unități sanitare);
- C.I./B.I.

Informații suplimentare privind activitățile derulate în cadrul proiectului cu privire la participarea în cadrul sesiunilor, pot fi găsite la următoarele adrese:

www.oamr.ro

www.ascr.ro

www.ascr.ro/e-nursing/ (site proiect)