Ars Medica

Revista Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România
realizată de asistenți medicali pentru asistenți medicali

profesie pentru o viață

Fondată în anul 2001

Nr. 112/martie-aprilie 2021

Reuniunea asistenților medicali șefi, moașelor șefe
Rolul central al asistenților medicali și moașelor în timpul COVID-19

7 aprilie 2021 - Ziua Mondială a Sănătății
Eveniment Administrația Prezidențială
Conferința *„Schimbările climatice, relația om-natură și sănătatea publică"*

8 aprilie 2021
Eveniment OAMGMAMR la nivel înalt
Asistenții medicali și moașele în avangarda schimbării

Eveniment OAMGMAMR la nivel înalt
Discursul Directorului Regional al Biroului pentru Europa al OMS, Dr.Hans Kluge

ACTUALITATE OAMGMAMR
Cooperarea administrativă între autoritățile competente europene prin Sistemul informatic IMI

BULETIN DE ȘTIRI ENC
Ajutor de urgență din partea Comisiei Europene în cadrul Mecanismului de protecție civilă al UE

Programul "EU4Health"

Studiu național privind planificarea și politica forței de muncă din domeniul sănătății

ACTUALITATE ICN
Efectul COVID: Interesul pentru cariera de asistent medical

ACTUALITATE ICN
Inegalități de gen expuse de COVID-19

EDITORIAL



În ultimul an, asistenții medicali și moașele au dovedit că sunt indispensabili în efortul comun de a limita răspândirea acestui teribil virus, fiind liantul care a reunit serviciile de sănătate, asigurându-se că pacienții primesc tratamentul și îngrijirile adecvate. Prin responsabilitate, dăruire și altruism față de semeni, ei reprezintă modele de inspirație pentru noi toți.
Dincolo de aplauze este nevoie însă de un angajament comun în susținerea investiției în profesie, ca investiție pentru viitor.
Noile direcții strategice pentru profesiile de asistent medical și moașe pentru perioada 2021-2025 aflate în discuție în plan internațional promovează 4 piloni strategici ai viziunii de reconstrucție în materie: locuri de muncă, condiții de muncă adecvate, educație și leadership, iar pentru o forță de muncă rezilientă este nevoie de investiții susținute în cele patru componente. Dar pandemia COVID 19 ne-a demonstrat mai mult ca niciodată nevoia de a susține dezvoltarea de competențe și abilități care să permită asistenților medicali și moașelor să aibă o voce mai proeminentă în definirea și influențarea politicilor de sănătate.

Consolidarea rolului de leadership are ca scop participarea în luarea deciziilor strategice cu impact direct asupra planificării serviciilor de sănătate și satisfacerii nevoilor de sănătate ale populației.
În acest sens, Consiliul Național al OAMGMAMR a aprobat dezvoltarea unui program de leadership pentru directorii de îngrijiri și asistenții șefi din unitățile sanitare, demers ce are ca scop creșterea vizibilității și a rolului asistenților medicali și moașelor în luarea deciziilor care vizează sustenabilitatea sistemului de sănătate românesc.
Proiectul, programat a fi desfășurat pe o durată de 24 de luni, se adresează unui număr de 150 de participanți și cuprinde, într-o primă etapă, derularea unei cercetări a exemplelor de bune practici în domeniu în plan internațional, o etapă de dezvoltare a curriculei, sesiuni de instruire a grupului țintă, schimburi de experiențe internaționale, precum și acțiuni de informare și diseminare.
Demersul se înscrie în marja inițiativei derulate sub umbrela campaniei Nursing Now și își propune să ridice statutul și profilul asistenților medicali și moașelor și să le ofere competențele și abilitățile de care au nevoie pentru a-și ocupa locul în centrul abordării provocărilor de sănătate din secolul XXI.

Președinte
Mircea Timofte



Annette Kennedy
Președinte ICN

Ziua Mondială a Sănătății: ICN salută progresul în privința vaccinării, însă încă există obstacole în calea echității privind vaccinurile

De asemenea, ICN avertizează că tratatul global propus privind pregătirea pentru pandemie riscă să fie ineficient dacă nu sunt abordate problemele legate de investițiile în sănătate și deficitul de asistenți medicali.

Consiliul Internațional al Asistenților Medicali (ICN) spune că asigurarea vaccinării împotriva COVID-19, în toate țările, reprezintă o parte esențială a realizării obiectivului de anul acesta al Zilei Mondiale a Sănătății de a crea o lume mai corectă, mai sănătoasă și mai echitabilă. ICN rămâne îngrijorat în continuare de faptul că nu toate țările au început distribuirea vaccinurilor și că, acolo unde acest lucru se întâmplă, progresul este încă lent și inegal.

Deși multe țări se află acum la început, linia de sosire este cea mai importantă și încă sunt multe obstacole de depășit. Până când toate națiunile nu își vor fi vaccinat complet populația, nimeni nu va fi în siguranță în fața COVID-19.

În ceea ce privește tema echității subliniată de Organizația Mondială a Sănătății, cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății ICN și-a exprimat părerea, în mod vocal, referitor la inegalitățile de gen inacceptabile expuse de pandemie, pentru asistentele medicale și pentru femei, în general.

Președintele ICN, doamna Annette Kennedy a declarat că anul pandemic a evidențiat faptul că apelurile pentru o protecție mai bună, salarii decente și condiții acceptabile de muncă pentru asistenții medicali, o forță de muncă formată în proporție de 90% femei, sunt ignorate de guverne și de factorii de decizie politică.

Cu toate acestea, este un lucru pozitiv să constatăm că în multe dintre țările care au început vaccinarea, asistenții medicali și alți lucrători din domeniul sănătății sunt tratați ca grup prioritar, alături de persoanele în vârstă și cele vulnerabile din cauza afecțiunilor medicale preexistente.

În ciuda acestor progrese, Asociațiile naționale de asistenți medicali membre ICN raportează că încă există întârzieri în vaccinarea lucrătorilor din domeniul sănătății, precum și nedreptăți în distribuirea vaccinurilor, care încetinesc procesul și supun viețile unui pericol prelungit și nejustificat.

Doamna Annette Kennedy a declarat că salută progresele înregistrate în derularea programelor de vaccinare ca pas important către o eră post-covid mai echitabilă, și că este necesar să facem tot ce ne stă în putință pentru a depăși obstacolele semnificative care rămân.

Anul trecut, de Ziua Mondială a Sănătății, sărbătoream publicarea primului raport 'State of the Worlds Nursing , care a oferit o imagine exactă a forței de muncă din domeniul sănătății de la nivel global și a dezvăluit adevărata dimensiune a deficitului global de asistenți medicali, a declarat executivul ICN.

Anul acesta, continuă doamna Kennedy, transmitem un mesaj mult mai sumbru, deplângându-i pe cei decedați din cauza COVID-19, și ne confruntăm cu conștientizarea faptului că încă ne

așteaptă o luptă lungă pentru abordarea inegalităților de gen, rasă și sănătate.

Președintele ICN susține că astăzi, și în fiecare zi, trebuie să ne amintim de cei care și-au pierdut viața în timpul pandemiei, printre care se numără asistenți medicali și lucrători din domeniul sănătății. De asemenea, trebuie să ne gândim la sutele de mii de asistenți medicali care au îngrijit persoanele bolnave și pe patul de moarte, pe parcursul acestei pandemii, adesea cu mari sacrificii personale. Mulți dintre aceștia sunt extenuați și fără a întrevedea un sfârșit al traumelor, au rămas cu un sentiment de epuizare, anxietate sau deprimare. Pentru aceștia și pentru aceia dintre ei care vor suferi de stres post-traumatic, calea către recuperare va fi lungă.

Directorul ICN, dl. Howard Catton a adăugat:

"Cursa pentru vaccinarea populației globale este în curs de desfășurare, dar auzim de la asociațiile noastre naționale că asistenții medicali încă se confruntă cu o serie de obstacole. Distribuția vaccinurilor a fost lentă, neuniformă și inechitabilă în unele zone, iar în unele cazuri s-a raportat că nu sunt respectate listele de așteptare. Această situație a fost agravată de liniile incerte de aprovizionare, deficitul de personal și formarea inadecvată. De asemenea, constatăm că unele țări încep vaccinarea persoanelor tinere și mai puțin vulnerabile, precum și planuri care să le permită oamenilor să călătorească în străinătate, pe când în altele, asistenții medicali și persoanele vulnerabile ar putea aștepta pentru vaccinare până în 2022 sau chiar 2023. Este vital ca administrarea vaccinurilor să ia amploare în următoarele luni, deoarece, ca în cazul oricărei curse, doar atunci când toată lumea trece de linia de sosire, se va încheia cu adevărat. Trebuie să fie limpede că nu este o cursă națională, ci una globală, împotriva unui virus care nu se va opri din mutații."

Comentând propunerea a 20 de leaderi mondiali și a OMS privind semnarea unui tratat de pregătire pentru pandemie, domnul Catton a afirmat că "este un lucru bun că guvernele au recunoscut că lumea nu era pregătită pentru pandemie și că sunt necesare cooperare și colaborare la nivel mondial pentru pregătirea viitoarelor urgențe de sănătate. ICN le va scrie leaderilor G20 și le va spune că adevăratul test al tratatului lor va fi dacă va oferi schimbările necesare pentru protejarea asistenților medicali și a altor lucrători din domeniul sănătății, precum și investiția în această forță de muncă.

Ne-am bucurat, continuă acesta, să îl auzim săptămâna trecută pe Directorul General OMS reluând apelul ICN potrivit căruia tratatul propus ar trebui să includă un angajament specific față de protejarea forței de muncă din domeniul sănătății și investiții în aceasta. Tratatul trebuie să stabilească în mod clar modul în care guvernele vor investi în sistemele de sănătate și să consolideze educația asistenților medicali, locurile de muncă și leadership-ul. Fără astfel de angajamente și fără acțiunile ulterioare, pentru punerea lor în aplicare orice astfel de tratat va risca să fie ineficient, un "tigru de hârtie", plin de promisiuni deșarte și lipsit de puterea necesară pentru ca lucrurile să devină realitate.

traducere: Ana Maria Chiriță Oglindă

Rolul central al asistenților medicali și moașelor în timpul COVID-19

În data de 24 martie 2021, președintele OAMGMAMR, domnul Mircea Timofte a participat virtual la Reuniunea asistenților medicali șefi, moașelor șefe, precum și a Asociațiilor naționale de asistenți și moașe și ai Centrelor colaboratoare ale OMS pentru asistenți medicali și moașe din regiunea europeană a OMS.



Reuniunea a beneficiat, în sesiunea plenară, de prezența Dr. Hans Kluge, Directorul OMS Euro. Totodată, OMS a prezentat noul consilier pentru politici pentru forța de muncă și îngrijiri de sănătate al Biroului regional pentru Europa, domnul Tomas Zapata.

Mai mult de 100 de participanți din regiunea europeană s-au conectat virtual pentru a participa la dezbaterile pe teme deosebit de importante pentru viitorul profesiilor de asistent medical și moașă.

Discuțiile s-au concentrat pe impactul lecțiilor învățate în context pandemic asupra nevoii de reconstrucție a politicilor în materie, urmărind consolidarea rezultatelor obținute din proiectele concrete derulate pentru implementarea Direcțiilor strategice globale pentru asistenți medicali și moașe (GSDNM) și nevoia de sincronizare a agendelor naționale pentru punerea în aplicare a concluziilor Raportului global privind situația profesiei de asistent medical (State of the World Nursing Report), precum și a angajamentelor Programului european de lucru: acțiune unită pentru o sănătate mai bună (EPW 13), adoptat de toate statele membre europene ale OMS la cea de-a 70-a sesiune a Comitetului regional din septembrie 2020.

Reuniunea a continuat cu două serii de sesiuni paralele pentru abordarea obiectivelor prioritare aferente celor 4 piloni ai direcțiilor strategice pentru asistenți medicali și moașe în perioada 2021-2024, respectiv educație, leadership, locuri de muncă, practică.

La finalul celor două zile de dezbateri s-a urmărit:

-Înființarea unui comitet de conducere care să ghideze dezvoltarea unei foi de parcurs pentru implementarea GSDNM în regiunea europeană a OMS;

-Inițierea activităților în vederea dezvoltării foii de parcurs pentru maximizarea progresului în vederea atingerii obiectivelor GSDNM în regiunea europeană a OMS.

autor: Cârnu Adriana
Specialist Comunicare
OAMGMAMR



Conferința „Schimbările climatice, relația om-natură și sănătatea publică”

07 aprilie 2021 - Ziua Mondială a Sănătății



Domnul Klaus Iohannis
Președintele României

Sub egida acestei zile, care pune sănătatea în centrul atenției întregii lumi, OAMGMAMR transmite profundă recunoștință și respect tuturor lucrătorilor în domeniul sănătății.

Cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății, Președintele OAMGMAMR, domnul Mircea Timofte, a participat la evenimentul "Schimbările climatice, relația om-natură și sănătatea publică" organizat la Palatul Cotroceni cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății de către Administrația Prezidențială și Biroul pentru România al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS).

În deschiderea evenimentului, Președintele României, Klaus Iohannis, a evidențiat necesitatea unei schimbări de abordare atât la nivel național, cât și la nivel internațional, în ceea ce privește combaterea pandemiilor.

„Din păcate, strategiile actuale de combatere a pandemiilor se axează pe controlul bolilor abia după apariția acestora. Trebuie să fim mai bine pregătiți să anticipăm și să răspundem eficient și coordonat la amenințări emergente la adresa sănătății publice. Aproape toate pandemiile apărute de-a lungul timpului și 70% dintre bolile emergente au fost cauzate de microbi de origine animală, care migrează, prin contact ridicat, de la animale la oameni. Această migrație este facilitată de o relație nesănătoasă cu mediul înconjurător prin diminuarea habitatelor naturale și distrugerea biodiversității, exploatarea animalelor sălbatice sau cauzarea de schimbări climatice majore.”, a afirmat Președintele Klaus Iohannis.

Președintele României a atras atenția asupra faptului că efectele schimbărilor climatice asupra sănătății publice sunt grave și vor deveni extrem de grave dacă nu ne preocupăm de combaterea lor.

Conferința „Schimbările climatice, relația om-natură și sănătatea publică” a inclus două sesiuni tematice.

La prima sesiune, cu tema „Relația om-natură: implicații pentru sănătatea publică", au participat: Ministrul Mediului, Apelor și Pădurilor, Barna Tánczos; Directorul Departamentului Ecosisteme, Programul Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP), Susan Gardner; raportorul Parlamentului European pentru EU4Health, Cristian Bușoi; Secretarul de Stat pentru Climă și Biodiversitate din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, Róbert Szép; reprezentantul Administrației Naționale de Meteorologie, Punct Național Focal pentru Grupul Interguvernamental pentru Schimbarea Climei, Roxana Bojariu; Directorul Departamentului Apă și Climă - Organizația Mondială a Sănătății, Oliver Schmoll.

Discuțiile s-au axat pe modul în care degradarea mediului și pierderea biodiversității amenință furnizarea de servicii ecosistemice, punând în pericol sănătatea și bunăstarea umană. De asemenea, experții participanți la panel au tras un semnal de alarmă referitor la impactul negativ al schimbărilor climatice asupra sănătății publice: agravarea bolilor respiratorii și cardiovasculare, a astmului și a alergiilor sau chiar decese.

Totodată, au fost evidențiate legăturile strânse dintre politicile publice privind măsurile de protecție a mediului și a biodiversității, măsurile de atenuare a schimbărilor climatice, precum reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, și sănătatea publică.

La cea de-a doua sesiune tematică, „Pregătirea și reziliența sistemului de sănătate în context pandemic. Perspective Post-COVID-19", au participat: Ministrul Sănătății, Vlad Voiculescu, Ministrul Agriculturii, Adrian Oros, Șeful Departamentului pentru Situații de urgență, Raed Arafat; reprezentantul României la Organizația Mondială a Sănătății, Alexandru Rafila; Președintele Comisiei pentru Sănătate și Familie din Camera Deputaților, Nelu Tătaru; Președintele Comisiei de Sănătate Publică din Senatul României, Adrian Streinu Cercel.

Discuțiile au vizat provocările generate de criza sanitară și modul în care autoritățile române au gestionat valurile pandemice, colaborarea interinstituțională și comunicarea publică, fiind subliniată importanța unei abordări integrate conform principiului „O singură Sănătate", precum și rolul esențial al investiției în componenta de sănătate publică, prevenție și educație pentru sănătate. De asemenea, au fost subliniate și aspectele strategice ale pregătirii post criză în fața amenințărilor emergente.

Invitatul special al panelului, Directorul Regional al Biroului pentru Europa al Organizației Mondiale a Sănătății, Hans Kluge, a reafirmat importanța solidarității regiunii europene pentru o distribuție echitabilă a vaccinurilor, precum și nevoia de acțiuni unitare pentru o arhitectură internațională mai solidă în domeniul sănătății.

Ziua Mondială a Sănătății



Dr. Hans Kluge (centru), prezent la evenimentul OAMGMAMR desfășurat la Palatul Parlamentului - 8 aprilie 2021
Invitați: (foto de la stânga la dreapta) Europarlamentar Cristian Bușoi, Dr. Alexandru Rafila - Vicepreședintele Camerei Deputaților, Dr. Hans Kluge, Mircea Timofte - Președinte OAMGMAMR, Dr. Diana Păun Consilier Prezidențial, Dr. Nelu Tătaru - președintele Comisiei pentru Sănătate și Familie a Camerei Deputaților

La data de 8 aprilie a.c., Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România a organizat evenimentul la nivel înalt *Asistenții medicali și moașele, în avangarda schimbării*, cu sprijinul Administrației Prezidențiale și a Camerei Deputaților.

Evenimentul a marcat Ziua Mondială a Sănătății și a reprezentat o oportunitate pentru a onora contribuția asistenților medicali și a moașelor în răspunsul împotriva pandemiei Covid-19, precum și pentru realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Prezidată de președintele OAMGMAMR, domnul Mircea Timofte, conferința a beneficiat de prezența Dr. Hans Kluge, directorul Biroului regional pentru Europa al Organizației Mondiale a Sănătății.



În timpul intervenției sale, Dr. Hans Kluge a făcut referire la rolul cheie al asistenților medicali și moașelor în lupta împotriva infecției cu virusul Sars Cov-2 și a subliniat contribuția fundamentală a acestora la reconstrucția echitabilă și asigurarea rezilienței sistemelor noastre de sănătate.

(...) Asistenții medicali și moașele au fost și sunt încă în centrul răspunsului Covid-19. (...) Aceștia au confirmat dincolo de chemarea datoriei pentru a ne menține comunitatea în siguranță. Au fost una dintre cele mai puternice linii de apărare împotriva Covid-19 din regiunea pan-europeană. (...) Asistenții medicali nu sunt doar pilonul cheie pentru sistemele noastre de sănătate, activitatea lor este fundamentală în eforturile noastre având ca obiectiv realizarea acoperirii universale cu servicii de sănătate, a declarat oficialul.

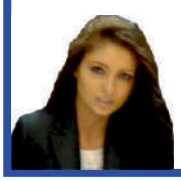
La lucrările sesiunii, au participat oficiali la nivel înalt din cadrul Administrației Prezidențiale, Parlamentului României, precum și din partea Parlamentului European. Astfel, au transmis mesaje speciale de recunoștință și mulțumire tuturor celor care s-au aflat în prima linie a luptei împotriva Sars-Cov-2 și au sprijinit eforturile de susținere a sistemului de sănătate Conf. Dr. Diana Păun, Consilier Prezidențial pentru Sănătate, Dr. Alexandru Rafila, Vicepreședintele Camerei Deputaților, Domnul George Tuță, Chestorul Camerei Deputaților, Dr. Nelu Tătaru, Președintele Comisiei pentru Sănătate și Familie a Camerei Deputaților precum și Cristian Bușoi, membru al Parlamentului European.

Partea a doua a agendei evenimentului s-a concentrat pe importanța investiției în programe de leadership pentru a sprijini asistenții medicali și moașele să aibă o voce mai proeminentă în definirea și influențarea politicilor de sănătate. Consolidarea rolului de leadership are ca scop participarea în luarea deciziilor strategice cu impact direct asupra planificării serviciilor de sănătate și satisfacerii nevoilor de sănătate ale populației.

Considerând valoarea adăugată a schimburilor de experiențe și bune practici în sprijinul eforturilor naționale de consolidare a capacității de răspuns la amenințări emergente dar și importanța fundamentală a expertizei internaționale în domeniul leadershipului în nursing, au fost invitați să ia cuvântul Dr. Mira Dašić, directorul Secretariatului Rețelei de Sănătate din Sud-Est Europei, Dnul Howard Catton director executiv ICN, Prof. Thomas Kearns, Director executiv RCSI, Dr Rivka Hazan Hazoref, coordonatorul Centrului Colaborator OMS pentru guvernanță și leadership în sănătate.

La finalul sesiunii, președintele OAMGMAMR a anunțat aprobarea de către Consiliul Național al OAMGMAMR pentru dezvoltarea unui program de leadership pentru directorii de îngrijiri și asistenții șefi din unitățile sanitare publice.

Demersul are ca scop creșterea vizibilității și a rolului asistenților medicali și moașelor în luarea deciziilor care vizează sustenabilitatea sistemului de sănătate românesc.
Proiectul este structurat astfel: o cercetare a exemplelor de bune practici în domeniu în plan internațional, o etapă de dezvoltare a curriculei, sesiuni de instruire a grupului țintă, schimburi de experiențe internaționale, precum și acțiuni de informare și diseminare.
Programul se va întinde pe 24 de luni, având un grup țintă de 150 de participanți.
Demersul se înscrie în marja inițiativei derulate sub umbrela campaniei Nursing Now și își propune să ridice statutul și profilul asistenților medicali și moașelor și să le ofere competențele și abilitățile de care au nevoie pentru a-și ocupa locul în centrul abordării provocărilor de sănătate din secolul XXI.



ROXANA HAINAGIU
Șef departament
Relații Internaționale



Dr. Hans P. Kluge
Director Regional al Biroului pentru Europa al Organizației Mondiale a Sănătății

Discursul Directorului Regional al Biroului pentru Europa al OMS, Dr.Hans Kluge susținut în cadrul evenimentului „Asistenții medicali și moașele în avangarda schimbării", 8 aprilie 2021

"În calitate de Director al Biroului pentru Europa al OMS, sunt cu adevărat onorat să fiu alături de voi astăzi și vă urez la mulți ani cu ocazia Zilei Mondiale a Sănătății pe care am sărbătorit-o ieri în prezența Președintelui României, sub egida construcției unei lumi mai sănătoase și mai echitabile.

Acum mai bine de un an, lumea a asistat la începutul unei urgențe mondiale fără precedent: COVID-19. Această pandemie a afectat toate aspectele societății, în special sistemele de sănătate. Pe măsură ce virusul a dezechilibrat comunitățile, sistemele de sănătate au trebuit să se adapteze rapid și să se reorganizeze pentru a se concentra asupra combaterii virusului, menținând și asigurând, de asemenea, serviciile esențiale de sănătate.

Indiferent de locul din care privim, asistenții medicali și moașele au fost și se află în centrul tuturor strategiilor de răspuns cu privire la COVID-19.
Exemplele sunt numeroase: o asistentă șefă a reorganizat un spital pentru a înființa un centru de testare, un asistent medical din Israel a organizat programe de sprijin a sănătății mintale pentru lucrătorii din domeniul sănătății, moașele din Marea Britanie au optat pentru servicii comunitare extinse pentru a se asigura că familiile nou-născuților pot rămâne mai degrabă în siguranță decât să meargă în unități medicale aglomerate, asistenții medicali români au sprijinit răspunsul în fața valurilor pandemice ale unor țări precum Slovacia și Republica Moldova.

Asistenții medicali și moașele au fost una dintre cele mai puternice linii de apărare împotriva COVID-19 din regiunea pan-europeană. Asistenții medicali și moașele nu sunt doar pilonul cheie pentru sistemele noastre de sănătate, ci munca lor este fundamentală pentru îndeplinirea obiectivului de acoperire universală cu servicii de sănătate.

Așadar, astăzi vreau să mă adresez în mod special asistenților și moașelor, vă mulțumesc pentru angajament, pentru devotament, pentru rezistență.

Ar trebui, de asemenea, să spun că devotamentul forței de muncă din domeniul sănătății din regiunea Europa demonstrat în ultimele 14 luni nu a fost o surpriză.

După ce am lucrat ca medic în diferite țări alături de moașe și asistenți medicali, sunt pe deplin conștient de importanța rolului și a contribuției acestora în toate sistemele de sănătate.

Cele două profesii cuprind mai mult de jumătate din forța de muncă din domeniul sănătății din regiunea noastră și, conform raportului State of World's Nursing, numărul de asistenți medicali și moașe este puțin sub 60% în România.

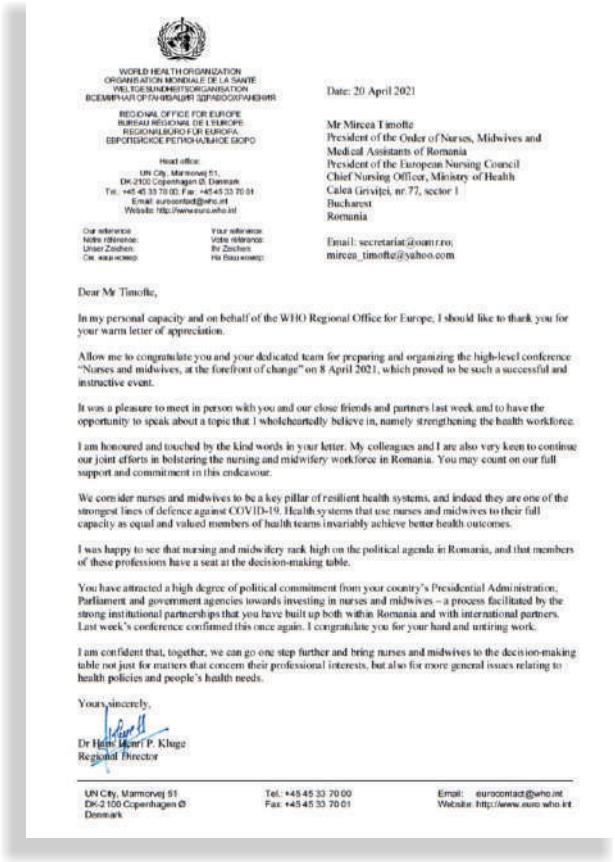
Munca asistenților medicali este fundamentală pentru eforturile noastre de a realiza o acoperire universală a sănătății, pentru un acces sporit la serviciile de sănătate și un progres accelerat al tuturor țărilor, care vizează atingerea obiectivelor durabile.

Pur și simplu, asistenții medicali sunt în prima linie cu scopul de nu lăsa pe nimeni fără îngrijiri medicale."



Scrisoarea domnului Hans P. Kluge adresată domnului Mircea Timofte Președintele OAMGMAMR

Stimate Domnule Timofte,
În nume personal și în numele Biroului Regional OMS pentru Europa, doresc să vă mulțumesc pentru cuvintele calde de apreciere.
Permiteți-mi să vă felicit pe dumneavoastră și pe echipa dumneavoastră dedicată, pentru pregătirea și organizarea conferinței la nivel înalt "Asistenții medicali și moașele în avangarda schimbării" din data de 8 aprilie 2021, care s-a dovedit a fi un eveniment atât de reușit și instructiv.
A fost o plăcere să vă cunosc personal pe dumneavoastră și pe prietenii și partenerii dumneavoastră apropiați, și să am ocazia de a discuta despre un subiect în care cred cu toată inima, și anume consolidarea forței de muncă din domeniul sănătății.



WORLD HEALTH ORGANIZATION
ORGANISATION MONDIALE DE LA SANTÉ
WELTGESUNDHEITSORGANISATION
ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

REGIONAL OFFICE FOR EUROPE
BUREAU RÉGIONAL DE L'EUROPE
REGIONALBÜRO FÜR EUROPA
ЕВРОПЕЙСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО

Head office:
UN City, Marmorvej 51,
DK-2100 Copenhagen Ø, Denmark
Tel.: +45 45 33 70 00. Fax: +45 45 33 70 01
Email: eurocontact@who.int
Website: http://www.euro.who.int

Our reference:
Notre référence:
Unser Zeichen:
Ссылка:

Your reference:
Votre référence:
Ihr Zeichen:
Ваш номер:

Date: 20 April 2021

Mr Mircea Timofte
President of the Order of Nurses, Midwives and Medical Assistants of Romania
President of the European Nursing Council
Chief Nursing Officer, Ministry of Health
Calea Griviței, nr.77, sector 1
Bucharest
Romania

Email: secretariat@oamr.ro;
mircea_timofte@yahoo.com

Dear Mr Timofte,

In my personal capacity and on behalf of the WHO Regional Office for Europe, I should like to thank you for your warm letter of appreciation.

Allow me to congratulate you and your dedicated team for preparing and organizing the high-level conference "Nurses and midwives, at the forefront of change" on 8 April 2021, which proved to be such a successful and instructive event.

It was a pleasure to meet in person with you and our close friends and partners last week and to have the opportunity to speak about a topic that I wholeheartedly believe in, namely strengthening the health workforce.

I am honoured and touched by the kind words in your letter. My colleagues and I are also very keen to continue our joint efforts in bolstering the nursing and midwifery workforce in Romania. You may count on our full support and commitment in this endeavour.

We consider nurses and midwives to be a key pillar of resilient health systems, and indeed they are one of the strongest lines of defence against COVID-19. Health systems that use nurses and midwives to their full capacity as equal and valued members of health teams invariably achieve better health outcomes.

I was happy to see that nursing and midwifery rank high on the political agenda in Romania, and that members of these professions have a seat at the decision-making table.

You have attracted a high degree of political commitment from your country's Presidential Administration, Parliament and government agencies towards investing in nurses and midwives – a process facilitated by the strong institutional partnerships that you have built up both within Romania and with international partners. Last week's conference confirmed this once again. I congratulate you for your hard and untiring work.

I am confident that, together, we can go one step further and bring nurses and midwives to the decision-making table not just for matters that concern their professional interests, but also for more general issues relating to health policies and people's health needs.

Yours sincerely,

Dr Hans Henri P. Kluge
Regional Director

UN City, Marmorvej 51
DK-2100 Copenhagen Ø
Denmark

Tel.: +45 45 33 70 00
Fax: +45 45 33 70 01

Email: eurocontact@who.int
Website: http://www.euro.who.int

Mă simt onorat și emoționat de cuvintele frumoase din scrisoarea dumneavoastră. Colegii mei și cu mine suntem, de asemenea, foarte dornici să continuăm eforturile comune de consolidare a forței de muncă din domeniul sănătății din România. Puteți conta pe întregul nostru sprijin și pe deplina noastră implicare în acest demers.
Considerăm că asistenții medicali și moașele reprezintă pilonul esențial al sistemelor de sănătate reziliente și că sunt, într-adevăr, una dintre cele mai puternice linii de apărare împotriva COVID-19. Sistemele de sănătate care folosesc asistenții medicali și moașele la capacitatea lor maximă, ca membri egali și apreciați ai echipelor de sănătate, obțin invariabil, rezultate mai bune în materie de sănătate.
M-am bucurat să constat că profesiile de asistent medical și de moașă ocupă un loc important pe agenda politică a României și că membrii acestor profesii dețin un loc la masa deciziilor.
Ați atras un grad ridicat de angajament politic din partea administrației prezidențiale, a Parlamentului și a agențiilor guvernamentale din țara dumneavoastră, în ceea ce privește investițiile în profesia de asistent medical și moașă – un proces facilitat de parteneriatele instituționale solide pe care le-ați dezvoltat, atât în România, cât și cu partenerii internaționali. Conferința de săptămâna trecută a confirmat, încă o dată, acest lucru. Vă felicit pentru eforturile dumneavoastră asidue și neobosite.
Sunt încrezător că împreună putem face un pas înainte și putem aduce asistenții medicali și moașele în procesul decizional, nu doar pentru subiecte ce privesc interesele lor profesionale, ci și pentru chestiuni generale, legate de politicile de sănătate și nevoile de sănătate ale populației.

Cu deosebită considerație,
Dr Hans Henri P. Kluge
Regional Director

COOPERAREA ADMINISTRATIVĂ ÎNTRE AUTORITĂȚILE COMPETENTE EUROPENE, PRIN SISTEMUL INFORMATIC IMI



Ce se întâmpă cu documentele pe care un profesionist din România le depune în vederea obținerii dreptului de practică în străinătate?

Sistemul de informare al pieței interne (IMI) este un instrument on-line securizat și multilingv dezvoltat de Comisia Europeană, care facilitează schimbul de informații între autoritățile competente responsabile de aplicarea în practică a legislației UE și ajută autoritățile să-și respecte obligațiile de cooperare administrativă în multiple domenii legate de piața unică - utilizatorii IMI sunt autoritățile competente iar beneficiarii acestei cooperări sunt cetățenii, respectiv lucrătorii migranți.

Încă din 2007, Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România este înregistrat în Sistemul IMI pentru domeniul legislativ Calificări Profesionale, ca autoritate competentă pentru profesiile asistent medical generalist, moașă și asistent medical.

Prin intermediul acestui sistem, OAMGMAMR realizează schimbul de informații și are o comunicare directă cu toate autoritățile competente pentru profesiile din sănătate din celelalte State Membre UE.

Este important de știut că acest sistem informatic facilitează accesul tuturor autorităților competente din UE la registre naționale cu documente de studii, titluri de calificare (etc) din celelalte state.

Pe plan național, sistemul IMI a facilitat comunicarea între OAMGMAMR și Inspectoratele Școlare Județene, Universități, alte instituții cu atribuții în formarea asistenților medicali și a moașelor, precum și cu alte autorități naționale (Ministere, Inspectorate Județene de Poliție, Servicii de evidență a populației etc.)

Astfel, prin intermediul sistemului IMI, autoritățile competente europene **verifică autenticitatea și legalitatea tuturor documentelor** depuse de către un profesionist din România, care dorește să lucreze pe teritoriul respectivului stat. De asemenea, prin acest sistem sunt verificate toate informațiile în ceea ce privește perioada de formare, înscrierea la studii, frecvența la orele de teorie și practică pe parcursul anilor de studiu.

Astfel, prin sistemului IMI, OAMGMAMR este consultat de către autoritățile străine în procesul recunoașterii calificărilor profesionale și a acordării dreptului de practică pe teritoriul altui stat pentru asistenții medicali și moașele din România.

Toate documentele depuse de către aceștia pentru obținerea dreptului de a practică în străinătate, sunt verificate de către OAMGMAMR (în colaborare cu autoritățile menționate mai sus) în ceea ce privește autenticitatea și legalitatea, prezența la studii, situația abaterilor disciplinare, a sancțiunilor, și alte aspecte legate de istoricul locurilor de muncă , etc.

În completarea acestei activități, profesioniștii din domeniul sănătății din România, dar și din celelalte state, care au fost condamnați pentru o infracțiune, au suferit orice fel de abateri sau sancțiuni, au falsificat documente sau au furnizat în mod eronat informații, sunt introduși în Modulul de Alertă al sistemului IMI, prin care toate autoritățile din străinătate sunt înștiințate cu privire la aceste nereguli.

autor: Nicoleta Turcitu

Departament Recunoaștere Calificări profesionale
OAMGMAMR

Consiliul Internațional al Asistenților Medicali



Consiliul Internațional al Asistenților Medicali





ASISTENȚII MEDICALI
O VOCE PENTRU CONDUCERE
O VIZIUNE PENTRU VIITORUL ÎNGRIJIRILOR DE SĂNĂTATE

12 MAI 2021
ZIUA INTERNAȚIONALĂ A ASISTENTULUI MEDICAL

www.icnvoicetolead.com

@ICNurses #Voice to Lead #IND2021



ASISTENȚII MEDICALI
O VOCE PENTRU CONDUCERE
O VIZIUNE PENTRU VIITORUL ÎNGRIJIRILOR DE SĂNĂTATE

12 MAI 2021
ZIUA INTERNAȚIONALĂ A ASISTENTULUI MEDICAL

www.icnvoicetolead.com

@ICNurses #Voice to Lead #IND2021

European NURSING Council

Ajutor de urgență din partea Comisiei Europene în cadrul Mecanismului de protecție civilă al UE

La data de 11 martie 2021, Comisia Europeană a anunțat că va continua să coordoneze asistența către statele membre care solicită sprijin UE, prin intermediul Mecanismului de protecție civilă al UE. Ca rezultat al pandemiei, Slovacia a solicitat ajutorul UE în ceea ce privește personalul medical. În acest context, unele state membre precum Danemarca și Belgia s-au oferit să răspundă nevoilor Slovaciei, trimițând medici și asistenți medicali. Potrivit Comisarului pentru gestionarea crizelor, Janez Lenarčič, astfel de acțiuni sunt exemple de solidaritate care unesc statele membre UE în timpul pandemiei globale. În același cadru al Mecanismului de protecție civilă al UE, Spania și Franța sprijină Guineea Ecuatorială, care a suferit o serie de explozii mortale în Bata, o bază militară, la data de 7 martie 2021.

UE coordonează transportul întregii asistențe oferite prin intermediul mecanismului de protecție civilă și acoperă 75% din costurile de transport și/sau costurile legate de operațiuni ale misiunilor desfășurate. Mecanismul European de protecție civilă are ca scop consolidarea cooperării privind protecția civilă între statele membre UE și celelalte șase țări implicate în Mecanism, vizând prevenirea dezastrelor, pregătirea și răspunsul la acestea. Se poate apela la acest mecanism în cazul unui dezastru care depășește capacitățile unei țări.

Comisia Europeană dorește să îndeplinească o misiune de coordonare și răspuns la dezastrele de la nivel mondial. La nivel global, Mecanismul are ca scop punerea în comun a expertizei și a resurselor de prim ajutor, evitând astfel dublarea resurselor. Acest Mecanism oferă un răspuns european adaptat nevoilor ce recurg din dezastru. Pentru a obține asistența oferită de Mecanismul European de protecție civilă, trebuie trimisă o solicitare de asistență. Această cerere va fi procesată de către Centrul de Coordonare a răspunsului la situații de urgență (ERCC), care va mobiliza asistența sau expertiza. Această organizație asigură asistență eficientă în caz de urgență, prin relația strânsă a ERCC cu autoritățile de protecție civilă ale țărilor membre. Asistența ERCC constă în echipe și echipamente specializate care să răspundă daunelor provocate de dezastru. De asemenea, și domeniul maritim se află în sfera de acțiune a ERCC, care poate folosi resursele Agenției europene pentru siguranță maritimă (EMSA).

Puteți afla mai multe informații despre Mecanismul de protecție civilă al UE, aici: EU Civil Protection Mechanism | European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (europa.eu)

De ce este necesar rescEU?

În ultimii ani, condițiile meteorologice extreme și alte fenomene au solicitat la maximum capacitatea statelor membre de a se ajuta reciproc, mai ales în situațiile în care mai multe state membre se confruntă simultan cu același tip de dezastru. În cazurile în care nu sunt disponibile resurse sau resursele care pot fi mobilizate sunt limitate, UE a dispus de o capacitate de rezervă pentru a acorda asistență statelor membre care nu mai pot face față. În plus, peisajul emergent al riscurilor creează necesitatea de a reflecta în mod colectiv cu privire la capacitățile necesare pentru a face față riscurilor cu probabilitate scăzută, dar cu un impact mare, de care statele membre nu dispun în prezent. Uniunea Europeană s-a confruntat cu numeroase dezastre care s-au soldat cu pierderi de vieți omenești, precum și cu alte consecințe devastatoare pentru cetățeni, comunități, întreprinderi și mediu.Numai în 2017, 200 de persoane și-au pierdut viața în dezastre naturale în Europa. Costurile economice sunt, la rândul lor, uriașe: în 2016, pe continentul european s-au înregistrat pagube de aproape 10 miliarde Euro.

Programul "EU4Health"



La data de 9 martie 2021, Parlamentul European a adoptat programul "EU4Health" pentru perioada 2021-2027. În cursul lunii mai 2020, Comisia Europeană prezentase deja programul EU4Health ca răspuns al UE la pagubele provocate de pandemia COVID-19, în sectorul sănătății. Pe lângă promovarea inovației în domeniul sănătății, acest program are ca scop consolidarea sistemelor de sănătate. Cu fondul de 5,31 miliarde de euro, programul EU4Health devine cea mai mare investiție monetară într-un program de sănătate propus de UE, ce va fi acordat statelor membre UE, organizațiilor din domeniul sănătății și ONG-urilor. Programul reprezintă angajamentul UE de îmbunătățire a sănătății populației sale, prin sprijin în lupta împotriva amenințărilor transfrontaliere la adresa sănătății, prin consolidarea pregătirii și capacității UE de a răspunde la viitoarele crize de sănătate.

Potrivit vicepreședintelui Comisiei Europene, Margaritis Schinas - responsabil de Promovarea modului nostru de viață european, există un decalaj între așteptările cetățenilor europeni și responsabilitățile limitate ale UE în domeniul sănătății, în urma pandemiei COVID-19. Dl. Schinas a subliniat că adoptarea proiectului "EU4Health" de către Parlamentul European reprezintă primul pas în a conferi UE competențe în domenii în care aceasta este limitată. Potrivit acestuia, în prezent, UE dispune de un instrument de sănătate pentru a face față pandemiei. După cum susține dna. Stella Kyriakides, Comisar pentru sănătate și siguranță alimentară, proiectul trebuie să reprezinte baza unui sistem de sănătate european puternic. Eu4Health este răspunsul la deficiențele dezvăluite de criza sanitară și la nevoia de modernizare a sistemelor de sănătate din UE. Potrivit acesteia, sănătatea publică devine o prioritate pentru Europa. Dna. Kyriakides asigură că sunt gata să investească în pregătirea colectivă pentru situații de criză.

EU4Health are ca scop:
* consolidarea sistemelor de sănătate pentru abordarea amenințărilor transfrontaliere la adresa sănătății și îmbunătățirea capacității de gestionare a situațiilor de criză.
* investiții în tratamentul cancerului, o pregătire mai bună pentru pandemie, disponibilitatea medicamentelor și inovații pentru a atinge o UE sănătoasă.
* promovarea sănătății digitale și prevenirea bolilor, sunt ultimele obiective ale acestui program.

Pentru a intra în vigoare, programul va trebui adoptat ulterior, de către Consiliu. Apoi, primul program de lucru pentru 2021 poate fi implementat.

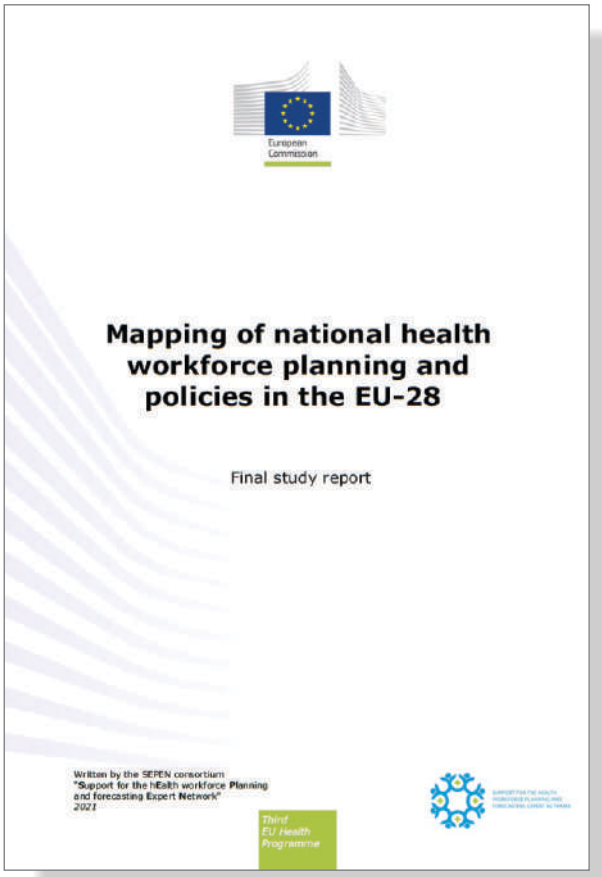
Puteți găsi mai multe informații referitoare la programul EU4Health aici:
EU4Health programme (europa.eu)

Studiu național privind planificarea și politica forței de muncă din domeniul sănătății

La data de 1 martie 2021, Uniunea Europeană a publicat o cercetare privind politica de sănătate, ce a fost redactată de către Rețeaua de experți pentru sprijinirea planificării și prognozării forței de muncă din domeniul sănătății (SEPEN).

Studiul propus de SEPEN reunește o analiză de identificare și o analiză documentară, pentru a prezenta o descriere a sistemelor și politicilor de planificare a forței de muncă din toate țările membre ale Uniunii Europene și din Regatul Unit. Având în vedere că forța de muncă din domeniul sănătății reprezintă baza oricărui sistem de sănătate, calitatea sistemelor de sănătate și a serviciilor este corelată puternic cu dedicarea și implicarea forței de muncă. În cadrul diverselor sisteme europene de sănătate, există multe dezechilibre teritoriale în materie de resurse umane. Pentru a evita acest lucru, planificarea, gestionarea și prognozarea sunt de importanță vitală pentru a asigura o rezervă corespunzătoare de resurse umane pentru sănătate, în scopul dezvoltării durabile. Planificarea forței de muncă reprezintă o activitate complexă, care implică o varietate de metode și abordări, în diverse state membre.

Ca parte a acestui studiu, Uniunea a apelat la literatură științifică, rapoarte politice, surse internaționale și, în special, la informatori-cheie. Au fost intervievați 40 de informatori-cheie: cadre medicale, mai multe cadre universitare și persoane din organizațiile părților interesate. Acest studiu arată că există o mare diversitate în colectarea de date realizată de diferite țări. Se remarcă faptul că orizontul de timp al prognozării, precum și obiectivele și sistemele de planificare, diferă mult între țări. Aceste diferențe provin, în mare măsură, din bazele sistemelor de sănătate și din nivelurile de responsabilitate pentru furnizarea serviciilor de sănătate. Această diversitate în ceea ce privește colectarea datelor de către statele membre complică comparabilitatea internațională. Studiul analizează că trei sferturi dintre statele membre, sau 21 din 28 de țări chestionate, dețin un sistem de planificare a forței de muncă, care se adresează în principal profesiilor din domeniul sănătății precum medici, medici generaliști și medici de specialitate. Cu toate acestea, în unele țări, se pune accentul pe planificarea profesiilor sectoriale din domeniul sănătății, cum ar fi medicii, dentiștii, asistenții medicali, moașele și farmaciștii. Analiza arată că sistemele se îndreaptă către o planificare mai adecvată a sistemului de sănătate, în funcție de nevoile locale.



Studiul se axează pe aspecte metodologice legate de probleme privind planificarea și politica în materie de sănătate, cum ar fi dezechilibrele în distribuirea geografică, deficitul, mobilitatea și e-sănătatea. Descoperim că statele membre au vizat gestionarea deficitului și a alocării greșite a competențelor, ca prioritate politică. În principal, deficitul există în zonele rurale și se referă la medici generaliști și asistenți medicali. Sunt în curs de desfășurare experimente pentru atragerea și retenția personalului în aceste zone rurale. Este necesar să se aștepte evaluarea acestor studii înainte de a putea analiza rezultatele.
Ca răspuns la aceste provocări, statele membre au stabilit cote și strategii de încurajare a formării, precum burse și contracte de recuperare pentru a atrage viitori studenți în domeniul medical. Majoritatea țărilor reglementează formarea profesioniștilor din domeniul sănătății prin stabilirea unor cote de formare și prin finanțarea direcționată către un număr limitat de studenți. Dacă țara nu folosește o cotă, studenții sunt admiși liber sau sunt reglementați printr-un sistem de examinare pentru admitere. Doar câteva țări și-au crescut cotele prin creșterea investițiilor, noi formări, deși viitorul pare că va aduce deficite semnificative în sectorul forței de muncă din domeniul sănătății.
Pentru a reduce deficitul de medici generaliști, unele state membre au luat inițiative precum schimbul de sarcini între medici și asistenți medicali sau consultații digitale. În plus, statele membre implementează politici de producere a unor condiții de lucru mai bune pentru personalul medical și creșterea salariilor acestora.

În concluzie, se declară că statele membre au făcut eforturi și progrese în ceea ce privește disponibilitatea și standardizarea datelor la nivel național. Cu toate acestea, încă nu este posibilă o comparabilitate completă, având în vedere diferențele dintre sistemele de sănătate și organizarea politică a țărilor. Comparabilitatea ar putea fi vizată, mai întâi, pe grupuri de țări. Profilurile țărilor oferă o imagine în profunzime a planificării și politicilor privind forța de muncă din domeniul sănătății, în cele 27 de state membre UE și Regatul Unit.

Principalul obiectiv al acestui studiu este explorarea măsurilor luate și analiza impactului acestor măsuri asupra forței de muncă din domeniul sănătății. Dacă acest studiu s-ar desfășura anual, ar oferi o colecție valoroasă de date privind forța de muncă din domeniul sănătății din Europa. Menținerea unui contact frecvent între rețeaua de experți ar facilita această potențială colectare de date pentru studii ulterioare. De asemenea, experții ar avea de câștigat din contactul cu alți experți din domenii diferite. Studiul recomandă susținerea schimbului de cunoștințe privind toate aspectele, politicile și profesiile legate de sănătate, din țările europene. Studiul a urmărit să ofere statelor membre o cartografiere a datelor privind forța de muncă din domeniul sănătății. Această cartografiere este utilă pentru monitorizarea planificării sistemelor de sănătate și poate oferi orientări privind politicile UE, în scopul furnizării unor servicii de sănătate accesibile și de calitate, către populație. Studiul recomandă ca, pe viitor, să se acorde prioritate studiilor comparative în aspectele cheie ale forței de muncă din domeniul sănătății.
Studiul este disponibil aici: Mapping of national health workforce planning and policies in the EU-28 - Publications Office of the EU (europa.eu)

traducere: Ana Maria Chiriță Oglindă

TABLETA JURIDICĂ

„Prestigiul se câștigă în ani de zile, dar se poate pierde într-o clipă”

Prin intermediul Tabletei Juridice ne dorim să aducem în atenția asistenților medicali considerații juridice și etice relevante, raportate atât la modificări legislative incidente în exercitarea profesiei de asistent medical, cât și la acte, fapte, evenimente cu potențial juridic în care sunt implicați asistenții medicali.
În contextul actual al pandemiei de Covid – 19, cu o dinamică a schimbărilor legislative fără precedent în care și organizația profesională și-a revizuit și adaptat permanent reglementările, a-ți concentra atenția doar asupra unei problematici este destul de dificil.

De aceea, într-un inventar sumar al noilor reglementări ce privesc profesia noastră aș evidenția:

- modificarea și completarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical adoptată prin Hotărârea Consiliului Național nr 28 și publicată în Monitorul Oficial nr. 51/2021;
- revizuirea Programului Național de Educație Medicală Continuă adoptat prin Hotărârea Consiliului Național, publicată în Monitorul Oficial nr. 404/2021;
- modificarea și completarea reglementărilor privind autorizarea exercitării profesiei de către asistenții medicali, ca persoană fizică independentă;
- reglementări noi privind avizarea exercitării profesiei de asistent medical în centrele de vaccinare adoptate prin HCN nr. 24, publicată în Monitorul Oficial nr. 464/2021.

Dincolo de aceste modificări legislative, recomandate a fi însușite și aplicate de către asistenții medicali întrucât odată adoptate au caracterul unor obligații profesionale, s-a petrecut un eveniment generat de un asistent medical care a avut ,,puterea” să aducă o atingere importantă prestigiului profesiei de asistent medical, asupra căruia am chibzuit mult dacă să îl aduc sau nu în discuție.
Fac referire aici la declarația șoc a asistentei medicale din Sibiu, care a generat în spațiul public o serie de comentarii negative care au zguduit din temelii încrederea, susținerea și recunoștința pe care societatea le-a manifestat pe tot parcursul pandemiei față de asistenții medicali și medici.
Ca asistent medical, când scriu aceste rânduri, am în memorie obligațiile etice ce îmi revin în contextul exprimărilor publice și anume:

- Constituie încălcări ale regulilor etice:
  a) jignirea și calomnierea profesională;
  b) blamarea și defăimarea profesională;
  c) aprecierile în public sau pe rețelele de socializare neconforme cu realitatea, legate de activitatea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, denumit în continuare OAMGMAMR, în scopul de a induce în eroare opinia publică;
  d) publicarea în mediile tradiționale de comunicare (ziare, reviste, televiziune, radio etc.) sau pe rețelele de socializare de imagini care aduc atingere demnității umane;
  e) răspândirea de informații de natură să prejudicieze imaginea sau drepturile asistentului

medical generalist, a moașei și a asistentului medical;

f) denigrarea imaginii unei persoane în scopul de a vătăma sau păgubi, realizată prin mass-media;

g) orice alt act sau fapt care poate aduce atingere demnității profesionale a asistentului medical generalist, a moașei și a asistentului medical.

Mă întreb dacă colega noastră s-a gândit vreo clipă în ce constă etica profesională, dacă a avut reprezentarea consecințelor afirmațiilor ei și, oricât m-aș întreba, mi-e foarte greu să înțeleg ce rațiune poate să justifice o asemenea atitudine.
În plin război, să întorci ,,armele" împotriva armatei de ostași neobosiți care și-au pus profesia mai presus de propria viață, făcând eforturi și sacrificii mai presus de cuvinte, nu poate fi decât un act iresponsabil.

Ca o ironie a sorții, un asemenea gest necugetat a acaparat întreaga atenție publică exact în preajma Zilei Mondiale a Sănătății, reușind să anuleze aproape doi ani de eforturi și sacrificii care meritau să rămână în prim-planul discuțiilor și al recunoștinței publice.
Cu toții am fost martorii dezamăgirii legitime care i-a cuprins exact pe aceia, medici și asistenți medicali, care au luptat pentru viață și fără de care multe vieți ar fi fost pierdute.

Vă las pe dumneavoastră, pe fiecare în parte, să reflectați și să faceți propria analiză, cu intenția de a evita pe viitor orice atitudine care aduce atingere prestigiului și onoarei profesiei noastre pe care împreună am construit-o, și pe care nu numai că avem datoria să o păstrăm, dar avem și datoria de a o lăsa moștenire generațiilor viitoare.





autor: **ESTERA STĂMOIU**
Asistent medical principal generalist licențiat
Absolvent Facultate de Drept
Președinte OAMGMAMR - filiala Argeș
Președinte Comisia Națională de Etică și Deontologie

Consiliul Internațional al Asistenților Medicali
International Council of Nurses (ICN)

Efectul COVID: Interesul pentru cariera de asistent medical, subminat de nemulțumiri și dispute referitoare la salarii și condiții de muncă

Consiliul Internațional al asistenților medicali (ICN) a lansat un raport privind cel mai recent sondaj efectuat în rândul Asociațiilor naționale de asistenți medicali (NNAs) care dezvăluie din ce în ce mai multe dovezi de dispute privind salariile și condițiile de angajare, violență și intimidare, precum și lipsa echipamentului individual de protecție. Peste 20% dintre NNAs chestionate și-au exprimat îngrijorarea și neliniștea legate de salariile asistenților medicali din țările lor. În plus, raportul arată și alte efecte ale pandemiei, printre care întreruperile furnizării de asistenți medicali proaspăt formați și anularea educației profesionale continue pentru asistenții medicali calificați.

În timpul pandemiei COVID-19, publicul a devenit din ce în ce mai conștient de activitatea esențială a asistenților medicali și de contribuția unică a acestora. Drept urmare, profesia de asistent medical nu a fost niciodată mai apreciată în ochii publicului. Acest lucru a dus și la o creștere a interesului față de cariera de asistent medical, în special în țările cu venituri mari. Cu toate acestea, se avertizează că disputele în curs de desfășurare riscă să descurajeze următoarea generație de asistenți medicali, în special în țările cu cea mai mare nevoie de extindere a forței de muncă din domeniul asistenței medicale.

Efectul COVID este un fenomen în creștere și de anvergură, cu un impact profund asupra vieții profesionale și personale a asistenților medicali. Lipsa protecției, turele lungi și stresante au impact grav asupra sănătății lor mintale, făcându-i să părăsească profesia sau să planifice acest pas.

Se știe din raportul 'State of the Worlds Nursing și din raportul nostru Ageing Well că lumea se va confrunta cu un deficit de cel puțin zece milioane de asistenți medicali în următorul deceniu, așadar este vital ca asistenții medicali să rămână în câmpul muncii, și ca o nouă generație să fie atrasă în profesie.

Annette Kennedy, președintele ICN, a declarat că "asistenții medicali au avut un an îngrozitor, dar probabil că pentru prima dată, publicul a văzut în detaliu traumele prin care trec asistenții medicali și efectele pe care acestea le au asupra sănătății și bunăstării lor. Însă în ciuda dificultăților arătate, mulți au realizat importanța și adevărata valoare a profesiei de asistent medical și și-au exprimat dorința de a se alătura profesiei, ca să poată simți pe propria piele cum este să oferi îngrijiri în modul unic în care doar asistenții medicali o pot face.

'Guvernele ar trebui să acționeze rapid pentru a se asigura că există căi de acces la profesia de asistent medical, clar semnalizate, astfel încât să putem începe recrutarea următoarei generații, cât mai curând posibil. Profesia de asistent medical este cea mai plină de satisfacații de pe

Pământ, dar și asistenții medicali trebuie să își poată permite să își plătească facturile și să își hrănească și întrețină familiile". Așadar, astăzi, fac apel la guverne să investească în salariile și în educația asistenților medicali, acum și pe viitor", susține executivul ICN.

Raportul arată că în unele țări, Efectul COVID întârzie finalizarea cursurilor de către studenți, ceea ce încetinește oferta de asistenți medicali proaspăt calificați, cu 6-12 luni. De asemenea, perturbă dezvoltarea profesională esențială pentru asistenții medicali calificați de care aceștia au nevoie pentru a ține pasul cu cele mai recente practici.

Directorul Executiv ICN, dl Howard Catton a declarat că "efectul COVID este un fenomen de anvergură, cu impact profund asupra asistenților medicali din întreaga lume, inclusiv asupra educației, sănătății și bunăstării lor, cât și asupra vieții familiilor lor.

În prezent se cască o prăpastie între retorica guvernelor cu privire aprecierea pe care o simt față de asistenții medicali, și răspunsurile lor practice la problemele cu care se confruntă aceștia, în fiecare zi. Această discrepanță rezultă în creșterea nemulțumirii în rândul asistenților medicali din întreaga lume, dând naștere la proteste și conflicte care riscă să submineze recrutarea și retenția în profesie.

Asistența medicală este piatra de temelie în răspunsul la COVID, dar stă și la baza tuturor speranțelor pe care le avem că sistemele noastre de sănătate vor putea fi reclădite mai solid și că vor putea aborda restanțele uriașe și încă în creștere, de sănătate non-COVID.

"Fiecare pacient și fiecare familie care a primit îngrijiri de la un asistent medical, în timpul acestei pandemii, a fost martor al adevăratei valori a profesiei de asistent medical", susține CEO ICN.

De asemenea, pandemia a demonstrat că asistența medicală are un impact economic care depășește cu mult valoarea pe care guvernele i-au acordat-o. Responsabilitatea leaderilor aleși este de a menține oamenii în siguranță, dar COVID-19 ne-a arătat că, pur și simplu, acest lucru nu este posibil fără investiții reale și susținute în asistenții medicali și în forța de muncă din domeniul sănătății.

"Acest angajament trebuie întipărit în inima tratatului post-pandemic pe care îl negociază leaderii mondiali în prezent", a declarat acesta.

15 martie 2021

Fișă informativă

ZIUA INTERNAȚIONALĂ A ASISTENTULUI MEDICAL 2021

DEFICITUL ȘI RETENȚIA ÎN PROFESIE A ASISTENȚILOR MEDICALI

ASISTENȚII MEDICALI
O VOCE PENTRU CONDUCERE
O VIZIUNE PENTRU VIITORUL ÎNGRIJIRILOR DE SĂNĂTATE

Se preconizează că unul din șase asistenți medicali din întreaga lume se va pensiona în următorii 10 ani, ceea ce înseamnă că trebuie pregătiți 4.7 milioane de noi asistenți medicali



Forța de muncă globală din domeniul asistenței medicale este estimată la 27.8 milioane. Lumea se confrunta deja cu un deficit de 5.9 milioane de asistenți medicali, înainte de pandemia COVID-19. Aproape 90% din acest deficit este concentrat în țările cu venituri mici și medii inferioare.

Din cauza deficitului existent de asistenți medicali, a îmbătrânirii forței de muncă din domeniul asistenței medicale și a creșterii efectului COVID-19, ICN estimează că ar putea fi necesari până la 13 milioane de asistenți medicali pentru a acoperi deficitul global și pentru a înlocui asistenții medicali care vor părăsi profesia în următorii ani.





La un an de la declanșarea pandemiei, în cadrul unui sondaj recent efectuat de ICN, s-a constatat că 20% dintre asociațiile naționale de asistenți medicali au raportat rate crescute ale asistenților medicali care au părăsit profesia în anul 2020.

Studiile și rapoartele primite din partea membrilor ICN din toate regiunile sugerează că pandemia a crescut semnificativ ratele raportate privind intenția asistenților medicali de a părăsi profesia.



90% dintre ANN-uri sunt oarecum sau extrem de îngrijorate de faptul că volumele mari de muncă și resursele insuficiente, epuizarea și stresul legate de răspunsul la pandemie sunt factorii care au dus la creșterea numărului de asistenți medicali care au părăsit profesia și a ratelor raportate privind intenția acestora de a părăsi profesia anul acesta și după încheierea pandemiei.

Reference:
1. State of the world's nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. Geneva: World Health Organization; 2020

12 februarie 2021 | Fișă informativă | ZIUA INTERNAȚIONALĂ A ASISTENTULUI MEDICAL 2021

INFECȚII ȘI DECESE COVID-19 ÎN RÂNDUL ASISTENȚILOR MEDICALI ȘI A ALTOR LUCRĂTORI DIN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII – ACTUALIZARE

ASISTENȚII MEDICALI
O VOCE PENTRU CONDUCERE
O VIZIUNE PENTRU VIITORUL ÎNGRIJIRILOR DE SĂNĂTATE

Până la 31 ianuarie 2021, cifra cumulată a deceselor din cauza COVID-19, în rândul asistenților medicali din 59 de țări, era de

2,710 **



Din mai 2020, Consiliul Internațional al Asistenților Medicali a solicitat constant colectarea sistematică și standardizată de date privind infecțiile și decesele în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății. Acestea sunt dovezi care ar contribui la protejarea siguranței pacienților și a lucrătorilor din domeniul sănătății. Din păcate, continua raportare insuficientă a acestor informații înseamnă că adevărata amploare a infecțiilor și a deceselor în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății va fi mult mai semnificativă decât datele ICN.

Până la 31 decembrie 2020, peste **1.6 milioane** de lucrători din domeniul sănătății* din 34 de țări au fost infectați cu COVID-19.



În multe țări, asistenții medicali reprezintă cel mai mare grup de lucrători din domeniul sănătății cu infecții COVID-19.

41%

De exemplu, în Mexic, asistenții medicali corespund unui procent de 41% din infecțiile confirmate în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății

ICN identifică o gamă largă de rate de infecție în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății, în toate țările.

30%

În diferite momente de-a lungul timpului, media din setul de date ICN a variat între 6 și 10%. Au fost raportare către ICN rate de infecție de până la 30%, în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății.

---

* Definiția termenului "lucrător din domeniul sănătății" (HCW) variază și nu este standardizată în toate țările. "Lucrător din domeniul sănătății" se referă la tot personalul care lucrează în toate unitățile de îngrijire, cuprinzând asistenți medicali, moașe, medici, personal paramedical, infirmiere, personal auxiliar și lucrători din domeniul sănătății comunitare, dar fără a se limita la aceștia. Definiția include atât lucrătorii din sectorul public, cât și din cel privat

** Există o raportare insuficientă semnificativă a infecțiilor și deceselor în rândul lucrătorilor din domeniul sănătății în toate țările, și drept urmare, este foarte probabil ca cifrele ICN să subestimeze amploarea reală a infecțiilor în rândul lucrătorilor și a deceselor în rândul asistenților medicali.

References:
1. ICN (2021). Mass trauma experienced by the Global Nursing Workforce. Available at: https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/ICN%20COVID19%20update%20report%20FINAL.pdf
2. Gob.mx. 2021. PERSONAL DE SALUD 07 DE DICIEMBRE DE 2020. Available at: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/598195/COVID-19_Personal_de_Salud_2020.12.07.pdf

Inegalități de gen expuse de COVID-19

Consiliul Internațional al Asistenților Medicali contestă prejudecățile legate de gen, în rândul asistenților medicali

Annette Kennedy, președintele Consiliului Internațional al Asistenților Medicali (ICN), s-a pronunțat împotriva inegalităților inacceptabile expuse de pandemia COVID-19, pentru profesia de asistent medical, precum și pentru femei, în general.

"Lipsa investițiilor în profesia de asistent medical, a respectului față de asistenții medicali, precum și abuzul față de aceștia, nu mai pot fi tolerate." a declarat dna. Kennedy. "Dacă privim înapoi în anul pandemic, vom vedea nenumărate apeluri pentru protecție, remunerație decentă și condiții de muncă acceptabile pentru 90% din forța de muncă a femeilor, ignorate de guverne și de decidenții politici din întreaga lume.

'Femeile, și în special asistentele medicale, și-au asumat răspunderea îngrijirii majorității pacienților bolnavi și pe moarte, precum și creșterea ratei de îngrijire a copiilor, și cu toate acestea vedem că ratele de violență și abuz împotriva femeilor sunt în creștere, iar asistentele medicale continuă să își riște viața pentru o muncă prost plătită și subapreciată. A venit timpul ca cerințele noastre să fie luate în serios."

'De asemenea, sunt îngrijorată cu privire la exodul amenințător din profesie, al asistenților medicali traumatizați din cauza îngrijirii pacienților cu COVID-19. La nivel global, deficitul de asistenți medicali este de 6 milioane, iar încă 4 milioane urmează să se pensioneze în următorul deceniu. Dacă luăm în considerare și efectul COVID, acest lucru ar putea lăsa serviciile de sănătate cu doar jumătate din asistenții medicali pe care îi dețin în prezent, dacă nu sunt luate măsuri drastice. Consecințele acestui lucru asupra sistemelor de sănătate și a economiei din întreaga lume ar putea fi chiar mai grave decât însăși pandemia."

ICN a lansat o publicație online care detaliază activitatea sa din anul 2020 în ceea ce privește promovarea și activitatea de lobby pentru susținerea și protecția asistenților medicali în timpul pandemiei. Din primele zile ale apariției virusului în China, până la decesul a 1.7 milioane de oameni din întreaga lume până la finalul anului 2020, raportul pune la dispoziție un jurnal zilnic al acestui an neobișnuit, în care asistenții medicali s-au confruntat cu dificultăți incredibile și au fost lăudați și, în același timp, abuzați pentru munca lor. Acum aplauzele s-au stins, iar guvernele nu au făcut nicio mișcare pentru a recompensa asistenții medicali cu ceva mai mult decât cuvinte…

Adoptând tema #ChooseToChallenge a Zilei Internaționale a Femeii de anul acesta, Dna Kennedy a declarat:

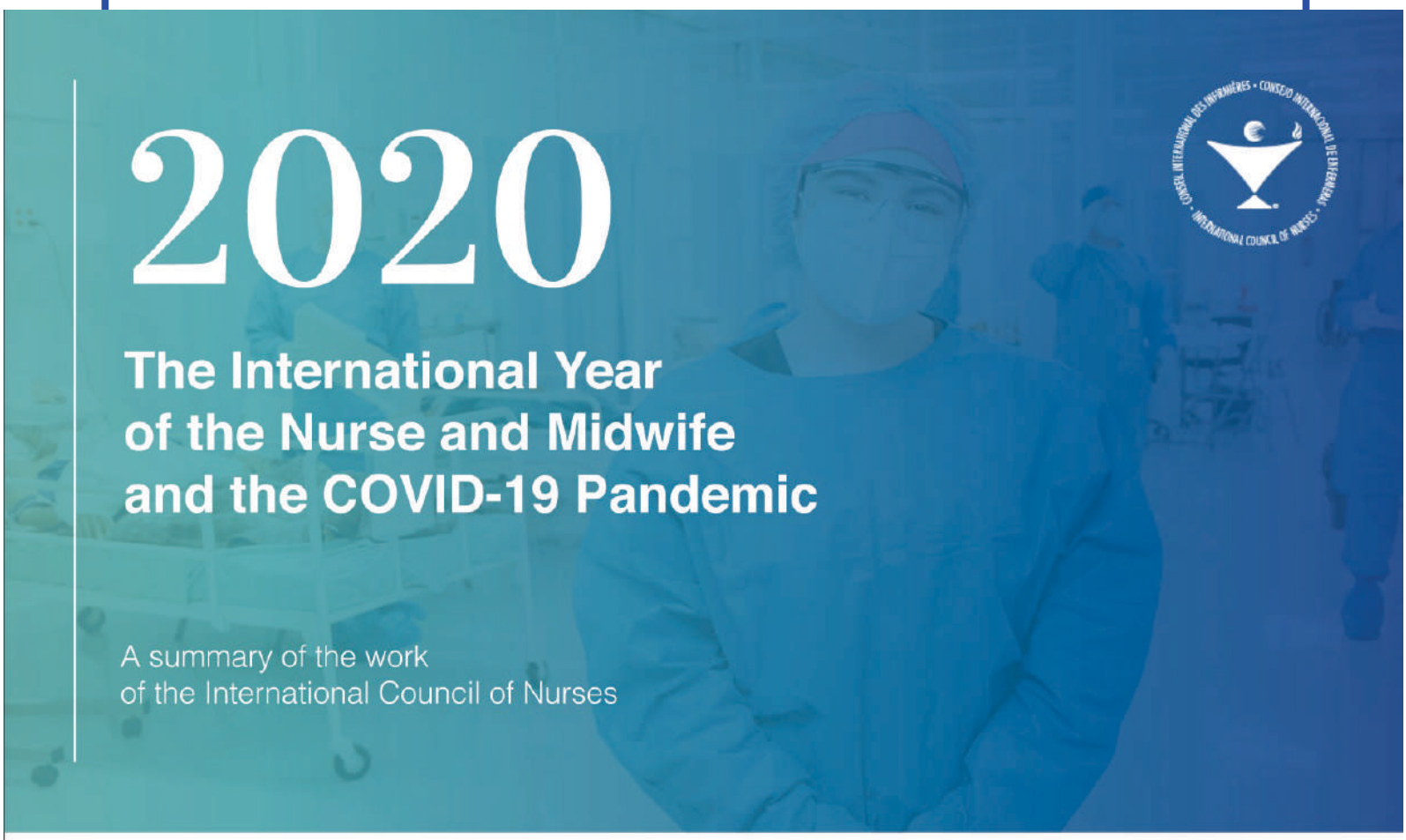
"În ultimul an, ICN a solicitat dotări corespunzătoare cu echipament de protecție, a solicitat ca virusul să fie considerat o boală profesională, ca guvernele să se pronunțe împotriva atacului asupra asistenților medicali, ca asistenții medicali să facă parte din grupurile de lucru pentru pandemie și de luare a deciziilor, și ca asistenții medicali și alți lucrători din domeniul sănătății din fiecare țară, să aibă prioritate la vaccinare. Cu toate acestea, aceste apeluri

încă nu sunt întotdeauna luate în considerare. ICN contestă această prejudecată inerentă împotriva profesiei de asistent medical, dominată de femei."

Publicația online onorează miile de asistenți medicali care și-au pierdut viața din cauza COVID-19. De asemenea, ICN a publicat rapoarte referitoare la trauma în masă cu care s-a confruntat profesia de asistent medical, ca urmare a pandemiei, și la deficitul de asistenți medicali, inclusiv intenția acestora de a părăsi profesia din cauza epuizării și a stresului.

Încă de la începutul pandemiei, ICN a atras atenția în presă, mai mult ca niciodată, asupra situației dificile în care se află asistenții medicali, crescând profilul profesiei și solicitând guvernelor să protejeze și să susțină asistenții medicali. Cu link-uri către rapoartele ICN, comunicate de presă și înregistrări video, această publicație online este ilustrată prin intermediul unor fotografii inspiraționale ale asistenților medicali în acțiune și aduce experiențe personale ale asistenților medicali din linia întâi, de pe întreg mapamondul. Este un reminder al tuturor situațiilor prin care au trecut membrii acestei incredibile profesii și a nenumăratelor măsuri ce trebuie luate.

Raportul poate fi consultat aici (engleză): *https://www.icn.ch/news/gender-inequalities-exposed-covid-19-international-council-nurses-challenges-gender-bias*



traducere: Ana Maria Chiriță Oglindă

ISSN - 1582 - 6988